

**CERTIFICACIÓN RELACIONADA CON LOS REQUISITOS DE UN LUGAR DE TRABAJO LIBRE DE DROGAS**

Concesionario o Proveedor: \_\_\_\_\_

Proyecto o Contrato: \_\_\_\_\_

**INSTRUCCIONES PARA LA CERTIFICACIÓN:**

1. Mediante la firma y/o presentación de esta solicitud o acuerdo cooperativo, el concesionario provee la certificación subsiguiente:

La certificación subsiguiente es representación material de hecho sobre la cual se deposita la confianza cuando la agencia determinó conceder el donativo. Si más tarde se determina que el concesionario a sabiendas suministró una certificación falsa o que de alguna forma viola los requisitos de la Ley para un Lugar de Trabajo Libre de Drogas, la agencia, además de otros recursos disponibles al gobierno federal, puede tomar acción autorizada bajo la Ley para un Lugar de Trabajo Libre de Drogas.

**CERTIFICACIÓN RELACIONADA CON LOS REQUISITOS DE UN LUGAR LIBRE DE DROGAS**

1. El concesionario certifica que proveerá un lugar libre de drogas mediante:
  - a. La publicación de un aviso notificándole a los empleados que la manufactura, distribución, expendio, posesión o uso ilegal de sustancias controladas está prohibida en el lugar de trabajo del concesionario y especificar las acciones que se tomarán en contra de los empleados por la violación de tal prohibición:
  - b. Establecer un programa de concientización que informe a los empleados sobre:
    - 1). Peligros del abuso de las drogas en el lugar de trabajo;
    - 2). Política del concesionario de mantener un lugar de trabajo libre de drogas;
    - 3). Cualquier tipo de consejería sobre drogas, rehabilitación y programas de asistencia y;
    - 4). Penalidades que pueden ser impuestas sobre los empleados por violaciones al abuso de las drogas que ocurran en el lugar de trabajo.
  - c. Hacer un requisito que cada empleado relacionado con la ejecución, la asignación se le de copia de la notificación por la (a)
  - d. Notificar al empleado en el escrito requerido por el párrafo (a) que como condición de empleo bajo la propuesta, el empleado deberá:
    - 1). Regirse por los términos de la notificación y;
    - 2). Notificar al patrono de cualquier convicción por violación a los reglamentos por crimen por drogas que ocurra en el lugar de trabajo no más tarde de cinco días luego de las notificaciones de tal convicción.
  - e. Notificar la agencia dentro de los diez días luego de recibir notificación bajo el sub-párrafo (d) (2) de parte de un empleado o de recibir una notificación real por tal convicción;
  - f. Tomar una de las siguientes acciones dentro de los treinta días de haber recibido Notificación bajo el sub-párrafo (d) (2), con respecto a cualquier empleado que ha sido convicto de ese modo;
    - 1). Tomar acción de personal apropiada contra tal empleado hasta e incluyendo la terminación; ó;
    - 2). Requerirle a tal empleado que participe satisfactoriamente en un programa de rehabilitación de asistencia en el abuso de drogas aprobado para tales propósitos por el Gobierno Federal, Estatal o de salud local, compulsorio por Ley o alguna otra agencia adecuada.
  - g. Hacer un esfuerzo de buena fe para continuar en el mantenimiento de un lugar de trabajo libre de drogas a través de la implantación de los párrafos (a), (b), (c), (d), (e) y (f)

2. El concesionario debe insertar en el espacio provisto abajo el lugar o lugares para la ejecución del trabajo realizado en relación con el donativo en específico. Lugar de la ejecución (calle, ciudad, condado, estado y código postal).

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Nombre del Concesionario o su Representante Autorizado	Título o Cargo
--	----------------

Firma	Fecha
-------	-------

Somos un Patrono con Igualdad de Oportunidad en el Empleo, de Diversidad, Inclusión y Accesibilidad. Contamos con Servicios Auxiliares y de Apoyo para Personas con Impedimento que así lo soliciten. El ALCLS/AJC No Discrimina por Razón de Raza, Color, Religión, Sexo, Nacionalidad, Edad, Impedimento Físico o Mental, Afiliación o Creencia Política. El ALCLS/AJC es un Centro Libre de Drogas y Alcohol. Ley Federal "Workforce Innovation and Opportunity Act/WIOA". Financiado con el 100% de los fondos de la Ley de Innovación y Oportunidades en la Fuerza Laboral (WIOA). Ley Pública 113-128 del 22 de julio de 2014.