



Junta Local de Desarrollo Laboral del Suroeste, Inc.

Plaza Pitito Bo. Hoconuco Carr. # 2 Km. 170.0 PO Box 1448 San Germán PR 00683-1448
Tels. (787) 892-7544, (787) 892-1000 ext. 7020 Fax (787) 892-4367 TTY 787-892-2935
Emails: jlsuroeste@aldls.org, juntasuroeste@yahoo.com

Reunión Plan Regional entre las Áreas Locales y Juntas Locales del Suroeste y Ponce 31 de agosto de 2021, 10:00 am Oficina Ejecutiva ALDLS, San Germán

M I N U T A

Presentes

Junta Local Suroeste

Roque Abad Ramírez, Presidente
Brenda Rodríguez, Vicepresidenta
María L. Charneco, Directora Ejecutiva
Mario Arce, Oficial de Monitorías
Julia Crespo, Secretaria

Área Local Suroeste

Vanessa Ramos Quintana, Directora Ejecutiva
Andrés Morales, Director de Programa

Junta Local Ponce

Jaime Santiago Canet, Ph. D., Presidente
Edgar R. Vázquez Colón, Miembro
Jeannette M. Calderón Rodríguez, Directora Ejecutiva
Walter Irizarry Ruiz, Monitor

Excusados:

Marisol Lugo, Planificadora ALDLS
Fernando L. Cruz Dominicci, Miembro Junta Local Ponce

La Sra. María L. Charneco, Directora Ejecutiva de la Junta Local del Suroeste dio la bienvenida a la reunión y le dio las gracias a la Sra. Vanessa Ramos, Directora Ejecutiva del ALDLS por prestarle las facilidades de su oficina. Se tiene la encomienda en el día de hoy de ver que se escribió en ese Plan Regional, porque ya lo están moviendo porque empezó un nuevo ciclo. La Sra. Brenda Rodríguez, la cual está en representación del Sr. Roque Abad Ramírez, Presidente de la Junta Local por este encontrarse en una cita médica, leyó la reflexión. Luego los presentes en la reunión hicieron una autopresentación.

La Sra. Charneco expresó que le gustaría que sea un fluir de lo que se ha hecho hasta este momento, que dice el Plan Regional, el Plan empieza con la famosa FODA, que vienen a ser los estudios de situación, donde el área como tal establece las fortalezas, las oportunidades que hay en la región, las debilidades que se tienen y las amenazas para poder trabajar como región. Todo eso está en este documento, que nos tocara ver que hemos hecho y deberíamos revisarlo para saber que hemos trabajado con las fortalezas que dijimos que teníamos y como hemos trabajado con esas oportunidades que nos brindan las asociaciones y los grupos que hemos tenido, que dijimos que íbamos a estar coordinando con ellos, cuales han sido nuestras debilidades. En estos dos últimos dos años han pasado tantas cosas que las debilidades que tal vez se plasmaron en el plan, están a la tercera o cuarta potencia. En aquel momento solamente veíamos lo que nos faltaba para completarnos, pero han caído unos cuantos cataclismos, que esta la cosa peor, pero para nosotros poder trabajar sobre lo que tenemos, deberíamos ir pensando lo que tenemos y como lo hemos hecho para entonces montar sobre lo que no tenemos.

El Dr. Jaime Santiago expresó que está de acuerdo con la Sra. Charneco, que quizás una de las cosas que se pudiera comenzar es de las actividades que se describieron en el Plan Regional, hacer una tabla actividad por actividad y escribir logrado totalmente, logrado parcialmente, en proceso, eliminado o cambiado o reestructurado, de manera que tengamos una idea que logramos, en que estamos en camino y que se tuvo que cambiar. Especialmente, como dice Charneco, no se van a decir las cosas porque ya las hemos vivido y con esos datos podemos reforzar sobre los logros y darle atención a nuestros retos, que los retos ahora son más fuertes de los que había antes. La Sra. Charneco indicó que del Plan saco el documento de las debilidades que teníamos en el momento, las cuales deben estar más graves todavía pero también hay lo que se llama las amenazas, como aun teniendo las debilidades que recursos tenemos para ir sobre las amenazas. Son muchos los recursos que hay en el área y que están identificados en nuestros documentos, especialmente los servicios que nos brindan los centros educativos y tecnológicos, las universidades, hay muchas cosas que tenemos que, aunque han pasado por las situaciones antes mencionadas, pues están en pie todavía y están luchando, están levantándose, ya ven que todos los días salen trabajos científicos, o sea, el mundo no se detuvo, el mundo es así. La gente siguió trabajando con lo que tenía, pero nosotros tenemos que responder precisamente a nuestra área. La Sra. Charneco comentó que le gustaría escuchar al Sr. Andrés Morales, porque han hecho muchas cosas respondiendo en medio de todas las situaciones graves, nosotros en ese Plan Regional habíamos señalado que había tres áreas que se tenían que desarrollar, después que se hicieron los estudios del trabajo, de las necesidades económicas del área, se había determinado que en esta región teníamos que trabajar con el turismo, con los pequeños y medianos comerciantes y también con la industria agrícola, que son las áreas que nos fueron señaladas por otros estudios que se hicieron a nivel de San Juan.

"Somos un Patrono con Oportunidades en el Empleo"

2

"Contamos con servicios de Apoyo para Personas con Impedimentos, que así lo soliciten"

En base a eso fue que trabajamos, lo que queríamos para levantar la región. Es bien importante señalar, que en todos esos trabajos se señaló en ese plan que íbamos a hacer coordinaciones, o sea que es una sola región, o sea, que las fortalezas que tiene el área suroeste, pueden ser las debilidades de Ponce, pero como todo es lo mismo, nosotros fortalecemos nuestro trabajo con lo que Ponce tiene de fortalezas, así mismo ustedes con nosotros. La Sra. Charneco expresó que le gustaría escuchar al Sr. Andrés Morales o a la Sra. Vanessa Ramos, de que se ha estado haciendo en relación a eso y como hemos podido coordinar los servicios a pesar de todos estos problemas que hemos tenido. El Sr. Morales comentó que volviendo a lo que dice el compañero, una de las cosas importantes es analizar donde estuvimos en ese momento que se hizo el Plan y donde estamos ahora. Por ejemplo, la pandemia nos ha traído muchos problemas y una de las cosas que tenemos que añadir es como vamos a reforzar nuestra tecnología para empezar a usar las aplicaciones que tenemos para poder comenzar a trabajar con los participantes, los patronos, los clientes y con todo el mundo. Porque lo primero que notamos cuando llegó la pandemia que se hizo el cierre y es que todo el mundo en Puerto Rico carece de la tecnología para poder aplicar y utilizar el Zoom o Teams. Aprendimos todos con eso y nadie en Puerto Rico tenía esas aplicaciones, en Estados Unidos sí.

El sistema de la tecnología en E.U. es mucho más avanzado, pero aquí nosotros tuvimos que aprender, los que somos viejitos contra los nenes que sabían. Se afectó hasta la educación porque las universidades también tuvieron que utilizar diferentes aplicaciones para poder resolver sus situaciones y evitar el contagio en la pandemia. Por lo tanto, esa es una de las cosas que hay que ver, como vamos a trabajar con esto en el futuro, tenemos ahora que añadirlo en el plan y como vamos a trabajar la situación. Otra cosa que vi que resultó un problema en el área económica fue que no contábamos que con tanta ayuda federal que iba a recibir Puerto Rico, la forma como se ha comportado el que recibe las ayudas es que tiene miedo si le vamos a dar un trabajo o un adiestramiento, le van a quitar las ayudas. Esto hace que los fondos no se estén gastando, como tiene que ser, porque se ha tenido problemas con patronos que tienen ofertas de empleos disponibles, pero no hay manera de que ese recurso entre a esa oferta de empleo, porque le va a afectar con el PUA, el desempleo o la ayuda que recibe. Tenemos que buscar de que manera, porque hemos tenido reuniones con el Departamento del Trabajo, hemos tenido programas de radio, donde se ha llamado al Gerente del Departamento para que él mismo explique que programas nuestros le afectan y cuales no le afectan a la gente para seguir recibiendo los servicios. Pero aun así la negatividad ha sido tal que habrá que esperar hasta que terminen las ayudas en septiembre. Eso es un problema que nos afecta directamente al presupuesto que tenemos. Nos siguen dando dinero y en estos días tuvimos una reunión con el gobierno federal para un cuestionario que ellos estaban haciendo por unos fondos nuevos que ellos están analizando, American Rescue Plan Act (ARPA), no sé si ustedes en Ponce tuvieron la reunión.

La Sra. Jeannete Calderón dijo que son los fondos ARPA y que si tuvieron la reunión. El Sr. Morales expresó que no necesita ese dinero porque como va a gastar ese dinero si se tiene los fondos regulares todavía o sea que son situaciones que tenemos que analizarlas en este momento que estamos trabajando con el Plan para saber como vamos a resolverlas. De la pregunta que hizo la Sra. Charneco, hemos desarrollado experiencias de trabajo en el sector agrícola con diferentes fincas agrícolas porque nos han llamado, porque al no tener la gente para trabajar, nos han llamado para hacer propuestas.

"Somos un Patrono con Oportunidades en el Empleo"
"Contamos con servicios de Apoyo para Personas con Impedimentos, que así lo soliciten"

3

Hemos tenido propuestas con fincas en San Germán, en Cabo Rojo, en Lajas se tiene una propuesta con la Cooperativa de Agricultores de Lajas, un matadero que esta funcionado ahora mismo. El reclutamiento no ha sido fácil porque pensábamos se iba a tener reclutamiento en esta fecha en particular y no fue así. Ha sido escalonado y según el cliente viene, hay que enamorarlos, pero no se ha logrado, creo que ellos pidieron 15 plazas y se han nombrado 12. La Sra. Calderón dijo que esta muy bueno y el Sr. Morales explico que a veces después que comienzan se quieren dar de baja, hay que notificar y hacer una sustitución, comenzar el proceso nuevamente y el patrono se afecta, porque cuando hace una propuesta es porque tiene una necesidad, como ustedes que son del sector privado cuando piden una propuesta es para suplir una necesidad inmediata y no en meses que le vayamos a dar la ayuda. En el área de turismo, por ejemplo, se han desarrollo talleres pre vocacionales de corta duración en la mayoría de los pueblos en el área suroeste, para fomentar ese turismo que es la parte que nos toca. Hemos fortalecido las destrezas laborales con los pequeños y medianos negocios, incluyendo componentes como el lenguaje de señas, el CPR, el manejo de alimentos, respuesta al desastre, que vino realmente pensando en los temblores, que todavía en Guánica y Yauco estaba temblando. Todo eso lo tenemos preparado para que los clientes se preparen y puedan responder al desastre, el cual nos ha sido bien útil, porque los pueblos que sufrieron mucho como Guánica, Guayanilla, Yauco y Peñuelas, los clientes lo han aceptado muy bien.

Tenemos también una cosa que entiendo que a todos nos hace falta, es la educación financiera en tiempos de crisis porque cuando nos quedamos sin trabajo o el patrono cerro, no sabemos que vamos a hacer ahora o como lo vamos a pagar, no saben de donde van a sacar los chavos. Estamos educando a los jóvenes, adultos y desplazados. Vamos a aprender a manejar ese poco de dinero que estamos manejando. También se diseñó de Página WEB, buscando la manera de lo que se tiene de las aplicaciones, ver como empezamos a integrar a todos en el mundo de la tecnología, porque tenemos que aprender a utilizarla porque a veces somos reacios a utilizarla. Tenemos que aprender a utilizarla porque no sabemos cuando la vamos a necesitar. Así por el estilo, en las actividades que hemos desarrollado que están en el Plan Regional y que están en el Plan Local también, hemos cumplido con eso con las limitaciones que se mencionaron. El participante que no quiere, hasta que no reciba los servicios, se espera que después de 4 de septiembre se tengan muchos clientes, hemos coordinado con el Departamento del Trabajo porque hemos sido testigo de las visitas de todas las personas que vinieron a buscar la tarjeta blanca del departamento. Las filas eran inmensas y no hubo un solo día que no hubiera fila. El Sr. Irizarry expresó que eso le paso a ellos. El Sr. Morales comentó que esa coordinación con el Departamento del Trabajo no ha sido todavía positiva porque se esperaba que ellos dieran una lista con los nombres y los teléfonos, porque de allí se pueden gastar los chavos de desplazados completos, con tanta gente que vino, esa comunicación se ha pedido, pero no se ha dado.

La Sra. Ramos informó también que esa preocupación se llevó a una reunión de Directores Ejecutivos con el Secretario del Departamento del Trabajo y su Sub Secretaria, pero ellos saben que no hay esa conexión de darnos esa información de participantes que le llegan. Ellos van a empezar el proceso de poder contratar para entonces poder tener esa estadística, pero se les explico que eso va a ser un proceso que se va a tardar, ellos tomaron nota para ver como pueden hacer para compartir esa información con nosotros y poder compartir los fondos que tenemos. El Sr. Morales comentó que son nuestros clientes.

"Somos un Patrono con Oportunidades en el Empleo"
"Contamos con servicios de Apoyo para Personas con Impedimentos, que así lo soliciten"

4

El Dr. Santiago comentó que, si nos olvidáramos de ellos y nos reinventamos, porque creo que ellos van a tardar dos años en hacer esa lista, sería muy tarde. Por ejemplo, cuando uno va a una actividad hay que registrarse, si tienes la tarjeta, si tienes la vacunación, vamos a hacer una aplicación nuestra, que la persona, sea estudiante, sea desplazado, sea lo que fuera, se registra en esa aplicación y ya tenemos los datos, sus teléfonos, su email, si es desplazado, si es joven, si esta esta en la escuela, si se salió de la escuela, allí mismo generamos nuestros datos. Porque si seguimos dependiendo de otra agencia del gobierno, a ellos no le importa. La Sra. Ramos informó que tenemos la negación del personal del Departamento del Trabajo, ahora mismo en aquel momento cuando se hicieron las filas hubo cooperación del personal del ALDLS, pero entonces volvemos otra vez al miedo de la pandemia, no quieren atender presencial, los empleados del ALDLS están atendiendo presencial y se le informó el viernes a la directora, se está teniendo un problema y el ambiente se esta poniendo tenso, porque los empleados del ALDLS tienen que atender para el programa de nosotros y para el de ellos, estos no pueden atender los de nosotros.

El Sr. Irizarry comentó que ellos como socios del Centro atiendan, orienten a la clientela de los programas que tenemos y no lo quieren hacer. La Sra. Ramos expresó que no quieren orientar a los del desempleo y no le quieren llenar la forma nueva, porque en un momento dado van a tener que volver. Se tiene un comunicado de la Gerente del Centro para escribir a la Lcda. Jenny Mar Cañón, para tener un acercamiento y tener una reunión con el Secretario del Departamento del Trabajo. El Sr. Morales mencionó que el problema es que ellos tienen un supervisor a nivel central que se llama Carlos Roman, que le da unas instrucciones que hasta el gobierno federal ha tenido que intervenir con él para decirle lo que la Ley WIOA establece, que tienen que estar en el Centro y tiene que cumplir. Uno de los cambios que trajo WIOA fue eso, pero era desde WIA que tenían que estar en el Centro, pero no se habían integrado y WIOA los obligo. El Sr. Irizarry comentó que esa fue la entrada atropellada que hubo, de la negación de estar colocados en el Centro, donde tienen que estar según la Ley WIOA. Desde la Oficina Central fue que le crearon eso a los empleados y no quieren que los toquen.

La Sra. Calderón expresó que en el día de ayer tuvieron reunión del Comité de Evaluación y allí pertenece el Gerente de ellos, se estuvo hablando de la integración de ellos y este admitió que todavía ellos no se integran, porque se sienten que de un área amplia que tenían con todas sus comodidades y aun sin MOU, sin pagar, ellos tienen todos beneficios y las facilidades, claro que hay que mejorar unas cosas y hay que negociar los espacios, se están buscando los acrílicos para cuando venga el participante. Le hemos buscado la solución, pero como hay una unión laboral, pero también está la cuestión de que se amparan que eso no puede ser, pero estamos trabajando con eso, hablando y dialogando para llegar a acuerdos. La Sra. Ramos expresó que es un ambiente difícil, pero tenemos que trabajar y arriesgarnos, esto es cuestión de que hay que seguir. La Sra. Calderón comentó que hay que seguir con las limitaciones y seguir todas las recomendaciones, porque hay que hacer esa inversión y hacer ese gasto, porque nos esta cayendo en la cara de que no estamos gastando. El Sr. Irizarry comentó que ese es el recurso para que tengamos los desplazados. El Dr. Santiago expresó que estamos en el suroeste y podemos compartir la data. La Sra. Calderón comentó que se le pueden dar todos los incentivos y el Dr. Santiago mencionó que no están dispuestos a cooperar, nos estamos haciendo la ilusión que no se va a dar.

La Sra. Charneco mencionó que la sombrilla del Departamento del Trabajo de Estados Unidos, es la sombrilla de ellos, de WIOA y de todos los que tenemos que ver con empleo y adiestramiento, pero por eso que llego la orden de que tienen que estar integrados porque es la misma casa, los fondos salen del mismo sitio, del mismo bolsillo, pero como hay uniones con la gente del Departamento del Trabajo, tienen unos horarios distintos. Aquí hubo problemas cuando fueron a venir a para acá, porque ellos trabajan hasta cierta hora, después vienen supervisores de ellos mismos, tuvimos un problema con el empleado que trabaja la agricultura, el Sr. Cuevas, vino un supervisor y le dijo que como lo encontró allí, que él no podía estar allí, tiene que estar en la calle, en su programa tiene días que va a afuera a visitar las fincas, pero se nota esa imposición sobre lo que uno hace, a pesar de que están conscientes que la Ley WIOA está ahí y es ley, que tiene que estar integrados, pero no es fácil con la lucha que tenemos. El Dr. Santiago expresó que ellos se quedan lo más tranquilos. El Sr. Edgar Vázquez, miembro de la Junta Local de Ponce, comentó que si no ha habido acercamientos a los líderes sindicales a ver si ellos ceden o buscan la manera de poder colaborar, porque a lo mejor ellos están en desconocimiento, porque ellos se dejan llevar por lo que les dice el empleado.

La Sra. Calderón expresó que no necesariamente en esa línea, pero el recuerdo que comenzando el año la Directora Ejecutiva del Área Local, Loida, se le pidió una reunión al Gerente del Centro, Sr. Martínez, porque estábamos notando que estaba pasando algo y queríamos dentro de los nuevos cambios presentarnos y se pidió una audiencia en la tarde para reunirnos con todos ellos, lo primero fue que tres o cuatro de sus empleados que por la tarde se excusaron, no querían estar en la reunión, cuando llegamos nos reunimos con los que estaban. La directora los conoce, pregunto por las personas y le dijeron que se habían ausentado por la tarde, ya uno sabe que no quieren que los toquen, captamos el mensaje. También estuvo la Gerente del Área de Programa y allí comenzamos. La primera debilidad que tenemos es que ellos no conocen lo que es el MOU, los que se quedaron tenían interés, pero cuando empezamos a hablar de los roles, las obligaciones, no lo sabían. Estamos trabajando con el MOU, que ha sido cuesta arriba, pero estamos allí, estamos viendo que el caballero que se menciono no esta en el panorama porque se lo asignaron a otra dama, de apellido Gil, me da la impresión que algo pasa. El Sr. Morales expresó que es un buen paso. La Sra. Ramos comentó que el Secretario dijo que el problema es solo una persona, un empleado de carrera. La Sra. Calderón mencionó que el plan es que una vez este formalizado el MOU, vamos a pedir la reunión y existen los “cross training”, empezar por allí para paso a paso discutirlos, que es lo que tienen que hacer y sus obligaciones.

El Dr. Santiago comentó que hay que fortalecer el plan de trabajo y dar adiestramientos. La Sra. Calderón expresó que el que diga que no lo sabía, ahora saben que tienen que atender a los clientes, porque lo dice la ley, para que vean que existe, que no es capricho. El Sr. Vázquez expresó que le gustaría que se incluyeran a los sindicatos, porque ellos se amparan en eso de que la unión se los prohíbe, porque esa unión cubre todo Puerto Rico. El Sr. Irizarry comentó que la unión es para los beneficios que tengan, pero para su responsabilidad ahí no cuenta la unión, pero si se va la luz ellos saben que estar una o dos horas y después se van. La Sra. Calderón dijo que era hasta tres horas y la Sra. Charneco mencionó que en el caso del Área Local Suroeste pusieron una planta eléctrica. La Sra. Ramos comentó que por la tarde es bien limitado lo que tienen que esperar, creo que es una hora, por la mañana son tres horas. La Sra. Charneco dijo que el problema de los apagones de luz lo tuvieron por años, pero con la planta eléctrica lo pudieron resolver.

“Somos un Patrono con Oportunidades en el Empleo”
“Contamos con servicios de Apoyo para Personas con Impedimentos, que así lo soliciten”

6

El Sr. Morales comentó que cuando vienen los huracanes, cuando están saliendo de África, ya ellos están afuera. El Sr. Vázquez expresó que es una pena, porque los contratistas pagan los platos rotos de ellos, entonces son los que se quedan y si se van pierden su tiempo, sería bueno llegar a esa gente para poder reunirnos con ellos. La Sra. Charneco expresó que esa es una buena recomendación y el Sr. Morales comentó que se supone que en la Junta haya representantes de uniones y uno del Departamento del Trabajo. La Sra. Charneco informó que, si los hay, que teníamos una representante muy buena que era la Sra. Magaly Lopez, pero con el cambio de gobierno ahora esta en el Departamento de la Familia. Ahora tenemos ese hueco y estamos pidiendo a gritos que nos manden a la persona que representa al Departamento del Trabajo, porque al estar en puestos gerenciales nos puede dar la mano y ayudar que unas cosas se den. Eso es bien importante, necesitamos esa persona que representa a Wagner-Peyser en la Junta. Esa es muy buena recomendación.

El Sr. Vázquez comentó que, en los sindicatos en Puerto Rico, no hay enemigo ni grande ni pequeño, el mejor ejemplo lo tenemos con la unión de la Autoridad de Energía Eléctrica, privatizaron, quedaron afuera y que paso. Le pongo este ejemplo, ahora están todos no sometidos y desde hace mucho tiempo le han estado explicando cuales eran los pormenores y le quitaron el poder a la Utier. Ellos ahora están dejándose llevar por lo que dice la unión y nosotros estamos pagando los platos rotos con los apagones. Que ha tenido experiencias con los sindicatos y siempre que se les llevaba la preocupación a los lideres de donde estaban encajados como la que tenemos nosotros, cooperan para no perder el dinero. Los mismos empleados de ellos se van a ver afectados porque no tienen taller. El Sr. Morales expresó que a lo mejor no los han orientado y la ley obliga que tienen que ser parte de las Juntas Locales, tenemos que empezar a abrir camino. La Sra. Charneco mencionó que especialmente con el Departamento del Trabajo, que es nuestra casa y como va a ser que tengamos tantos problemas. Ahora nosotros otra vez empezaremos las evaluaciones de la selección del Operador del Centro de Gestion Única, el procedimiento lo primero dice es que debemos tener un representante de Wagner-Peyser y no lo tenemos.

El Sr. Irizarry preguntó si no tiene el representante de Wagner-Peyser y la Sra. Charneco le respondió que lo teníamos, pero con el cambio de gobierno está en el Departamento de la Familia, esta vacante. Desde que paso, la representante lo informo rápido, se pidió la sustitución, nada ha pasado, se le ha dado seguimiento para que envíen la persona. Estamos tomando nota, estamos grabando de estas recomendaciones que están saliendo de aquí para ver si las podemos implementar y trabajar un poco mejor dentro de nuestras dificultades. El Dr. Santiago mencionó que otra de las limitaciones que tenemos es la documentación extensa que tienen que someter y se oye al gobierno que están trabajando con eso. Es como la reacción física NPN = No pasa nada. Se está escuchando eso hace 9 años y seguimos en la mismo. El Sr. Morales informó que ahora tenemos un problema adicional, que es que cambio del sistema de reporte, el PRIS, es un sistema que realmente no sirve, pero es el aprobado por el gobierno federal, tiene tantas limitaciones que nos atrasa en los reportes y de esos reportes dependen los fondos que recibimos para el año siguiente. Inclusive nos ha borrado expedientes del sistema que ya se han entrado, de momento lo vas a buscar y al otro día no está. Esa situación se ha reportado, se ha trabajado con San Juan (Oficina Central del PDL) y ellos reconocen que hay un problema, pero no se ha podido resolver. La Sra. Calderón comentó que han estado dando asistencia técnica. El Sr. Morales expresó que es otras situaciones que tenemos es con el reporte de los nombrados.

"Somos un Patrono con Oportunidades en el Empleo"

7

"Contamos con servicios de Apoyo para Personas con Impedimentos, que así lo soliciten"

El Dr. Santiago preguntó si esa programación fue hecha por el gobierno federal y el Sr. Irizarry informó que el sistema PIRL ya estaba hecho, ese es el que deberíamos haber usado, pero en Puerto Rico contrataron una firma. La Sra. Ramos comentó que dicho por el mismo Secretario del Trabajo, que le han dado todas las quejas del sistema y lo que se ha recibido es que se queda el programa, hay que sobrevivir con ese. La Sra. Charneco expresó que eso tiene un defecto porque hay mucha data que no se esta entrando y que la rebota, eso es lo que se ha escuchado con el Sr. Hipólito Velázquez, Director de MIS. El Sr. Morales mencionó que había un problema como si solo hubiese nombrado 4 jóvenes en todo el año en el área local, que tenemos 10 pueblos y no le cabe en la mente a quien se lo informe, suerte que nosotros tenemos unas guías de lo que se nombra a diario, pero hubo que entrar todo al sistema después de que estaban entrados. La Sra. Calderón comentó que en Ponce ha sido así y han tenido que hacer “task force”, lo entran y al otro día da más errores. El Dr. Santiago expresó que eso no tiene sentido y tenemos algo que no funciona. El Sr. Irizarry comentó que es por demasiado tiempo porque el beneficio de eso seria si el PRIS funcionara, podríamos compartir allí información de participantes y si un caso se enviaba, lo había que hacer era seguir y no tener que empezar.

El Sr. Morales comentó que esa es la idea de que todos tengamos el mismo sistema, que lo que vea Ponce, el Suroeste lo pueda ver acá y San Juan y todo el mundo. El Dr. Santiago expresó que se supone que sea así. El Sr. Irizarry mencionó que ahora el Plan Regional se supone que entonces sea para eso, para nosotros compartir los participantes y alguna data. El Dr. Santiago comentó que no es una limitación, sino un reto que tenemos, que el sistema estatal de información no funcione, estamos claros. Tenemos que buscar otras avenidas de como recopilar y mantener esos datos. El Sr. Irizarry expresó que como podemos coordinar los servicios. La Sra. Ramos mencionó que hasta hubo un área que hasta contrato como para hacer una pequeña aplicación para llevar esa información y cuando todas las áreas iban a hacer lo mismo, rápido dijeron que no, que eso no se podía. El Sr. Morales comentó que cuando das una información incorrecta al gobierno federal, el gobierno federal empieza a hacer señalamientos y a quitar fondos, cuando la información no es real ni fidedigna. El Sr. Vázquez preguntó si no se podría entonces, hacer esa integración, por ejemplo, nosotros acá preparar los trabajos y preparar una data en reserva, la que se envié en caso de que se pierda la tenemos, si se puede hacer eso. La Sra. Charneco comentó que se hace y el Sr. Morales dijo que se tiene un “back up”. La Sra. Calderón informó que lo hay en los expedientes y que estamos atrás en el adelanto de pasar el expediente al sistema, porque no se pierde la data porque está allí en papel, porque un expediente en un escritorio, no es lo mismo si está en otro pueblo, esto es un atraso porque pasa por unos cuantos pasos, ha sido cuesto arriba y estamos atrasados.

El Sr. Irizarry expresó que eso es una debilidad porque entonces como dice Edgar, como nosotros como región Suroeste podemos compartir la información. Eso es algo que hay que buscar de como vamos a hacerlo. El Sr. Vázquez mencionó que hay que buscar la manera de conectarse con ellos mismos o no sé si los demás consorcios lo pueden hacer. El Dr. Santiago comentó que quizás es lograr tener un sistema de información que sea confiable y que se pueda compartir con otras regiones. El Sr. Vázquez mencionó que hay que tratar de defenderse uno mismo y tener la evidencia de todo lo que se esta haciendo, no lo que dice el sistema, esto se llama protegerse unos a otros. La Sra. Charneco expresó que lo va a anotar como un pedido para tan pronto se pueda para

“Somos un Patrono con Oportunidades en el Empleo”
“Contamos con servicios de Apoyo para Personas con Impedimentos, que así lo soliciten”

8

poder cumplir con el Plan. El Sr. Irizarry comentó que entiende que ese plan no puede llevarse a cabo porque eso es 2020, porque en el 2020 estuvimos cerrados.

La Sra. Charneco expresó que esa es una, que se hizo el Plan Regional pero no se ha podido cumplir, por eso estamos reunidos en el día de hoy. La Sra. Calderón comentó que esa es una de las debilidades. El Sr. Vázquez expresó que ustedes comparten con nosotros su información y viceversa, si allá se pierde, ustedes son los mejores testigos de que ustedes tienen nuestra información y nosotros la de ustedes, para que todos sepan lo que tenemos y de que vale que la enviemos individual y después nos dicen que no llego, pero como somos un equipo y eso crea la unión para que haya esa integración. La Sra. Charneco comentó que de la misma manera que tenemos un Plan Regional, se puede tener un sistema regional de información para nosotros, aunque allá protesten y tendrá que correr con lo que se manda para San Juan o Boston, si tenemos un sistema interno donde se comparta la información, se nos va a señalar que no hemos cumplido con el Plan, porque no podemos demostrar que hemos enviado a la gente. El Sr. Irizarry comentó que esto sería a menor escala porque sería los referidos entre el área suroeste, porque lo demás programático se queda en cada área, será solamente de la región. La Sra. Charneco expresó que, si hay que buscar de los mismos fondos que tenemos, que estamos siempre bien a taponaos, de eso mismo buscar a ver que partida y si hay que conseguir a alguien que ayude con el sistema, se busca.

El Sr. Irizarry mencionó que entiende que eso sería programático, si esa gestión hay que hacer. La Sra. Charneco expresó que sería compartida. El Dr. Santiago comentó que la gente de sistemas de información, según vayan entrando datos, vayan creando dos archivos, uno regional, otro que vaya al estatal y el estatal nunca se comunica con el regional para que no se lo borren, que no tengan acceso para evitar que lo borren. La Sra. Calderón expresó que otro de los cambios que ha habido mirando la hoja de las firmas de la Junta de Alcaldes, ha habido cambio en el suroeste. La Sra. Charneco informó que ya Isidro Negrón no esta como Presidente de la Junta de Alcaldes y la Sra. Calderón informó que en Ponce también cambio, que es uno de los cambios que ha habido en las Juntas de Alcaldes y los primeros ejecutivos. El Sr. Vázquez comentó que hasta ayer tenia todo completo y ahora esta incompleto, no es una crítica, pero todos debemos estar a la par. La Sra. Charneco expresó que entiende de lo que se ha hablado hasta el momento es clave, primero para mantener el dato estadístico y van a preguntar, eso viene ya mismo y esto esta en un nuevo ciclo. La Sra. Charneco preguntó que cuando fue que se firmo el plan y la secretaria de la Junta Local informó que fue el 30 de septiembre de 2020.

La Sra. Calderón mencionó que dice la carta: “adjunto Plan Regional del Suroeste según la designación de las áreas regionales de desarrollo económico para WIOA, esperamos cumplir con las metas que tenemos proyectadas para la implantación de este plan regional de trabajo para beneficio de nuestra clientela”. El Sr. Irizarry comentó que ese plan fue aprobado recientemente y la Sra. Calderón respondió que lo aprobaron el 26 de mayo de 2021, que es la aprobación del Plan Estratégico del Suroeste. La Sra. Rodríguez comentó que básicamente es ponerlo al día y ponerlo a funcionar. La Sra. Rodríguez informó que se dio a la tarea con el Presidente y la Sra. Charneco de visitar a los alcaldes y solo faltaba uno por visitar. La Sra. Charneco informó que esta semana se visito el alcalde de Lajas. La Sra. Rodríguez comentó que vio oportunidades en términos de la región suroeste al igual que Ponce, podemos tener unas particularidades, no solamente en relación a los huracanes, los terremotos y la pandemia, pero también es la ayuda que nos puedan dar esos

municipios y si tienen unas personas para trabajar en conjunto, mover los programas, es bien importante que esa persona se comprometa en realizar el trabajo

La Sra. Rodríguez mencionó que pertenece al Comité de Evaluación de las Propuestas, eran muchas propuestas con muy buenos temas, pero si realmente se pudieron dar o no esos cursos, es bien importante ese compromiso y de igual manera trabaja en una oficina que trabaja con pequeños negocios, existe la necesidad de estos pequeños negocios de poder conseguir empleados, porque tienen unas limitaciones, porque es para empleados nuevos, ya que es para readiestramiento. Tiene a Pentaq como cliente que utiliza los servicios, pero tenemos que de alguna manera llegar más a esos patronos. Quizás Ponce con la Cámara de Comercio y nosotros con la Cámara de Comercio del Oeste, los municipios tienen asociaciones comerciales y en su oficina están pendientes cuando patronos necesitan empleados nuevos, se le habla para que se beneficien de los servicios. Se le pide un montón de papeles y le cogen miedo, sería bueno saber cómo le podemos ayudar para que sea más fácil de alguna manera poder recopilar los documentos. En términos de los jóvenes en el área suroeste tenemos una gama de oportunidades con instituciones educativas para poder dar las cuentas individuales de adiestramiento y poder ayudar a ese joven que pueda obtener ese grado. La Universidad Interamericana tiene su Centro de Estudios Técnicos y National University College está cerca del área. En Yauco se tiene la Universidad Ana G. Méndez. El Dr. Santiago preguntó como se llama el que esta en Yauco y la Sra. Rodríguez respondió que se llama Columbia College.

La Sra. Rodríguez comentó que hace poco vio una promoción del Consorcio Sur Central, donde estaban visitando cada uno de los municipios, precisamente promocionando las cuentas individuales de adiestramiento para los jóvenes, porque el que va a hacer un estudio técnico la Beca Pell no le da, la misma no es suficiente y es una gran oportunidad para que esos fondos se puedan utilizar. Que las universidades nos puedan ayudar a identificarlos, porque es una pena que el dinero se pierda cuando existe una necesidad, muchas veces es falta de conocimiento de las personas y falta de voluntad de esos mismos alcaldes, si tienen los fondos allí, que mejor ellos para identificar la necesidad en sus municipios junto a su persona y ver la manera de como los podemos ayudar. Fueron muy buenas las visitas que se hicieron a los alcaldes y en Guayanilla rápido se hizo una actividad para poder darle información a los empresarios, llegaron como 25 personas con todo y la pandemia, fueron bastante para ser un pueblo pequeño. Se tenía otra en Sabana Grande que lamentablemente no se pudo dar porque en ese momento hubo un repunte de casos del Covid-19 y se suspendió la actividad. Se debe identificar en base de lo que hay en el plan, si es turismo con la Compañía de Turismo, en Cabo Rojo tiene su oficina y en Ponce, para que podamos reunirnos con ellos para que puedan identificar ese hotel que va a abrir o esa entidad o guía turístico para que puedan participar de esto. En el caso de los agricultores y tenemos un alcalde que es el de Maricao que es agricultor, de saber esas necesidades y en Maricao se han dado muchos cursos, que se han movido muy bien.

La Sra. Charneco comentó que esa coordinación con ese alcalde y el coordinador, que es la persona que es enlace, es el que busca a las personas, le dice al alcalde cual es la necesidad y cuales son las listas, lo saben trabajar. La Sra. Rodríguez expresó que se ha escuchado toda la dificultad que se tiene con el Departamento del Trabajo, pero entonces por otro lado como podemos identificar todos esos participantes. El Dr. Santiago expresó que le gustan mucho las ideas que ha presentado la Sra. Rodríguez, quizás podamos hacer más visitas a las universidades, a las escuelas técnicas, a los hoteles, por ejemplo, Ponce tiene muchos hoteles y ahora viene el Intercontinental, que van a

"Somos un Patrono con Oportunidades en el Empleo"

10

"Contamos con servicios de Apoyo para Personas con Impedimentos, que así lo soliciten"

remodelar ahora. La Sra. Rodríguez comentó que van a necesitar empleados nuevos, ya que va a ser un hotel grande.

El Dr. Santiago mencionó que va ser un hotel enorme, no solamente los empleados, sino también los housekeeper, los bartender, los croupier, los que trabajan en la piscina, los que dan la clase de voleibol, los que dan la clase de zumba y la Sra. Calderón mencionó los lideres recreativos. La Sra. Charneco expresó que el punto que trajo Brenda es muy bueno, uno dice de hacerlo pero tan pronto se empieza a visitar te das cuenta de la ignorancia en términos de su nicho, pero si saben que eso existe, no saben bien de que se trata, nosotros quedamos bien impactados, porque hablaba Don Roque y Brenda sobre los programas y se le hablaba al alcalde en arroz y habichuelas, de que hay un montón de dinero que el gobierno federal da para que esto se haga, que por cosas del destino y de la política ha sido electo alcalde y es parte de la Junta de Alcaldes del Consorcio, muchos alcaldes no saben que es eso pero cuando entran a la Junta de Alcaldes, tienen la posición de disponer de \$8 a \$9 millones, que vienen directo a mejor su pueblo, así que los alcaldes deben conocer lo que es el Consorcio y nos pusimos a la disposición para contestar cualquier pregunta que surgiera con el alcalde que estábamos visitando. Allí se rompía el cerco y empezaban a preguntar. La Sra. Rodríguez comentó que casi todos los alcaldes son nuevos y la Sra. Charneco mencionó que de ambos partidos. El Sr. Vázquez preguntó que si 7 de 10 alcaldes son nuevos y la Sra. Charneco le dijo que sí.

La Sra. Calderón informó que estuvo en una reunión con el alcalde de Las Marías, que lo invitaron para la reunión de Mayagüez-Las Marías, ese caballero saco su día para estar allí, estuvo en la reunión todo el tiempo, hablo, lo conocimos y luego hubo una actividad de un recorrido por la cervecera. También nos acompañó, se fue al final porque parece que su teléfono no paraba de sonar, pero se ve que conoce lo que es esto, porque lo hablo. Allí llevaron el testimonio de "Pitorico" y el alcalde fue tan comprometido, conoce del programa y no era que estaba allí para perder el día, sino que se integró, eso hace la diferencia. Eso si ya el alcalde lleva 24 años como alcalde y sino lo conoce pues eso da que decir. La Sra. Charneco expresó que esa clave de que tiene una persona allí para servirle al alcalde y su pueblo, vamos a usarla. La Sra. Calderón comentó en relación a los promotores, siguiendo la línea de los documentos, en estos días estaba hablando con la promotora del área de Ponce que comenzó nueva, que ella tuvo una participante que le faltaban documentos, la sentó en la computadora y pudo conseguir los documentos por medio del municipio que se puso a su disposición. Es que, si todo el mundo se compromete y se integra, así sea una propuesta de \$10,000 o de \$100,000, esta montada, pero también tenemos una propuesta desde que comenzamos para una panadería, de 10 plazas se ha logrado reclutar una sola persona porque para panadero o cajero nadie quiere, pero le decimos al patrono que siga buscando y que no se desilusione, que salgan de las oficinas y visiten, desde la oficina no hacemos mucho.

El Sr. Morales expresó que lo que funciona son las redes sociales, pero ni, aun así. La Sra. Calderón comentó que es el tiempo o la época, pero que están confiados que a partir del 4 de septiembre cuando se acaben las ayudas comiencen a llegar las personas, pero esperamos que no extiendan la ayuda. La Sra. Rodríguez mencionó que en su oficina le ayudamos a los clientes a preparar una propuesta de financiamiento, hay que hacer un plan de negocios, unas proyecciones. Llegan algunas personas con un plan de negocios bastante bueno, otros llegan con un papel y otros no llevan nada, porque son diferentes personas, con distintas destrezas, pero todos finalmente si se

"Somos un Patrono con Oportunidades en el Empleo"

11

"Contamos con servicios de Apoyo para Personas con Impedimentos, que así lo soliciten"

dejan ayudar van a salir de la oficina con su propuesta preparada porque le ayudamos, a unos hay que dedicarlos más tiempo que a otros.

Al fin y al cabo, es nuestro trabajo, la satisfacción de que el cliente pueda montar su negocio, tenemos que ayudarlo. Esa parte del empoderamiento de las personas que están trabajando, tal vez se le puede dar un adiestramiento para que se puedan empoderar y es importante que hagan ese esfuerzo. La Sra. Calderón mencionó que se le esta vendiendo la dispensa del 90% y el 75%, que eso ha sido un palo, se ha logrado con esto, seguimos enfocados promocionando los servicios con el patrono privado donde quiera que vayamos y lo que hablo de las redes sociales es bien importante. El Sr. Morales preguntó si Ponce tiene página y la Sra. Calderón le dijo que sí. El Sr. Vázquez preguntó si en esta zona tomaron en consideración la cuestión de la construcción, ya que durante el Huracán María se hablaba de albañiles y ahora el gobierno durante la pandemia se ha quedado callado, tenemos empleados extranjeros entre mejicanos, dominicanos, jamaquinos y en estos días vio una promoción de la Universidad Interamericana, que creo que están dando unos cursos de construcción y esa es una parte de tratar de llegar a la gente. La Sra. Rodríguez comentó que San Germán tenía dentro de los cursos aprobados.

La Sra. Charneco mencionó que la Ley WIOA ha puesto unas amarrijas porque es la palabra, las cosas se hacían de una manera y ahora no se pueden hacer, todos estos programas vocacionales tienen que irse por “individual training accounts”, por Cuentas ITA. Ese proyecto hasta lo llevamos en vista de la necesidad que había, si tenemos el pueblo de Guánica y Guayanilla esbaratao, donde quiera hay rótulos que buscan handyman o albañiles, si nosotros que estuvimos hasta los otros días haciendo grupos y adiestrando para eso, ahora no podemos, no en grupo, no esta resolviendo el problema, porque ahora es que se están cayendo las casas y la gente necesita resolver el problema, el que esta quiere repararlas y no tiene gente adiestrada, nosotros tenemos el dinero pero la ley nos dice que no se puede dar ese tipo de curso que no sea individual. La forma individual como lleva una certificación lleva más días, más horas, eso conlleva que la persona no va a salir en par de semanas, sino en año y medio para entonces salir con una certificación para reconstruir una casa y eso no nos resuelve. Se ha dicho de todas las maneras posibles, pero pidió como un proyecto especial, ya que tenemos un montón de dinero y eso se puede arreglar si se dice que hay una emergencia. El Sr. Irizarry comentó que hay un área dentro de la ley donde dice unas excepciones que tal vez la Junta Local pueda hacer una política pública, que, si un patrono necesita x profesión o tienes un grupo, se puede adiestrar en esa profesión, se puede hacer.

La Sra. Charneco mencionó que no lo ha encontrado en la ley y el Sr. Morales comentó que eso es para hacer grupos, no para que sea individual. El Sr. Irizarry expresó que se esta hablando de grupos. El Sr. Morales comentó que eso es para la Cuenta ITA en grupos, porque eso cae en adiestramiento porque es ocupacional, lo que esta hablando la Sra. Charneco es que antes lo dábamos pro servicios pre vocacionales de corta duración, que son destrezas básicas y el gobierno estatal nos lo señaló que lo estábamos haciendo mal y se tuvo que cambiar. Se hizo bien difícil con los evaluadores de la Junta que en ese entonces estaban porque Mario le tuvo que explicar, pero lo señalaron en tres ocasiones y se cambio a donde tiene que ir, que es a Cuenta Individual de Adiestramiento (ITA). El Sr. Irizarry comentó que va a revisar la ley porque puede ser de menos tiempo, que se le pueda dar “soft skills” con un adiestramiento y el Sr. Morales expresó que eso no

se puede mezclar, una vez estaba eso en el registro de cuentas individuales de adiestramiento, se tenía que dar por ese registro y no por servicios pre vocacionales de corta duración.

El Sr. Arce señaló que esta el memorial administrativo de la Sra. Coralie Córdova, donde te especifica lo que son talleres pre vocacionales y lo que son los servicios individuales. Cuando se comenzó con los servicios individualizados de carrera en la parte de adiestrar a los evaluadores, la guía y el memorial antes mencionado, que el Sr. Morales lo sabe, porque ha estado dando “back up” en el término de lo que se persigue, cómo funciona el Área Local, ese memorial es bien claro y va directamente a la raíz. Debido a ese memorial, se empiezan a buscar los TEGl que están citados en el mismo, nos empezamos a dar cuenta de que era por el camino que había que hacer el trabajo y entonces se implemento de esa manera y ya no ha habido más señalamientos. La Sra. Charneco comentó que la necesidad existe y cuando la razón no te lo aclara, algo malo esta, se sigue insistiendo que todo eso es perfecto, sino hay situaciones fundamentales de emergencia. El Sr. Arce mencionó que no hay una conexión entre la situación de emergencia y la ley. La Sra. Charneco expresó que hay que buscarlo para ver si se puede justificar, porque es un problema que se esta teniendo en toda el área y una de las razones validas para trabajar con jóvenes en el área de la construcción, les voy a dar un ejemplo, a nadie le pide el documento de que no tiene problemas legales o antecedentes penales, aunque el joven haya sido un ofensor pequeño, pero que está fuera de la escuela, lo traes a los cursos que tengan que ver con la construcción, inmediatamente que salen tienen trabajo, porque nadie le va a pedir ese documento, que era cuando teníamos el Programa de Youthbuild, eso fue un éxito por eso mismo.

Ese programa en particular está en Puerto Rico y la Junta Local del Suroeste en San Germán lo tuvo por 6 años, nos corrió perfecto, porque eran con jóvenes fuera de la escuela y una vez pasaban el primer ciclo que no era tan largo, porque era de 4 a 5 meses en la parte académica y de instrucción de como bregar con el serrucho y las herramientas, pero a la hora de salir ya quedaban colocados en obras públicas municipales, o sea, que ya tenían trabajo, si podían estar 4 meses allí y si tenían algún problema, el seguimiento se le pedía dar porque inmediatamente los cogían en las empresas de construcción, porque no le piden el dichoso papel, esa es de las únicas áreas donde puedes trabajar directamente con la colocación. Entonces, ese ejemplo lo tuvimos, que paso, vamos a remontarnos a tener la situación de no tener un buen cabildero, hay un proyecto que se llama Pathstone a nivel nacional y que paso, primero le echaron mano al programa de “Experience Works”, que era para personas mayores, ahora Pathstone dirige dicho programa para personas de 55 años o más, pero ahora le echaron mano también al Programa Youthbuild. Cuando la Junta Local presento el proyecto después de 6 años lo denegaron, porque el resultado fue que se lo dieron a Pathstone en Humacao y en Fajardo. Cuando uno trata de entrar al programa, no se puede porque esta por allá y, sin embargo, en los planes de WIOA dice que uno de los socios obligados debe ser Youthbuild, como lo vamos a tener si no podemos hacer el contacto porque dijeron que no se podía y la necesidad esta acá porque las casas se rompieron en el suroeste, fue Guánica, Guayanilla, Yauco y Peñuelas, 4 pueblos y eso se sometió así. Ponce también estaba en el escrito porque se mando completo y el resultado fue que no se podía porque tenia que ser por “individual training account”. La misma ley está diciendo que ni siquiera en un estado de crisis, no se puede dar un “waiver” porque el dinero estaba y se nos quedo aguantado. No pudimos adiestrar a las personas porque uno a uno no resolvemos.

“Somos un Patrono con Oportunidades en el Empleo”
“Contamos con servicios de Apoyo para Personas con Impedimentos, que así lo soliciten”

13

El Dr. Santiago preguntó si esa opinión es del Estado o Federal y la Sra. Charneco respondió que del Estado. El Dr. Santiago comentó que a lo mejor están mal interpretando algo y porque no apelamos a Boston. La Sra. Charneco expresó que pudo ser que entendió mal y dijo que no se podía. Aquí se ha verificado y el Sr. Arce es testigo de que han estudiado bien la ley en términos de como se puede aplicar esta situación. El Sr. Arce comentó que en consulta escrita con el PDL y reboto para atrás. La Sra. Charneco mencionó que allí tenemos un límite, en cuanto a los documentos pasa lo mismo con Pathstone, esa ha sido la queja porque apenas les piden documentos a los participantes y nosotros aquí tenemos muchos documentos que hay que pedir. El Dr. Santiago comentó que se le pide una "biblia" de documentos. El Sr. Arce expresó que hasta reciben fondos de WIOA. La Sra. Charneco expresó que seguimos trabajando con los tenemos. El Dr. Santiago comentó que esas documentaciones son requisitos estatales que nos han puesto a nosotros mismos, eso no es federal y la Sra. Charneco dijo que hay posibilidad. El Dr. Santiago comentó que se niegan a cambiarlo porque siempre ha sido así. El Sr. Morales mencionó que ponen la ley estatal por encima de la federal. La Sra. Charneco expresó que eso debe ser porque si lo señalan, lo van a volver a señalar y el Sr. Arce dijo que puede venir recobro, que eso no es lo que dice allí.

El Sr. Irizarry expresó que la misma ley federal dice que escojas la más restrictiva. La Sra. Crespo mencionó que el PDL le ofreció a la Junta Local hacer una feria de empleo para que las constructoras pudieran reclutar empleados para el área de la construcción y la Sra. Charneco dijo que eso fue lo último que se dijo, esa es buena y se pudiera tratar para que los propios constructores pudieran conseguir personal. Tal vez ahora cuando pase este asunto se puede hacer la feria y es capaz que no viene nadie, como paso en San Juan. Cuando se vaya el PUA se puede hacer la feria. La Sra. Calderon comentó que se puede hacer una virtual y el Sr. Irizarry expresó que la construcción esta detenida. El Sr. Arce expresó que hay dinero. El Sr. Vázquez mencionó que no está detenida, está limitada, por ejemplo, desde Salinas para acá, todas esas carreteras están en construcción, pero para el centro de la isla nada está sucediendo. Hay una compañía que se esta llevando muchachos de Ponce a trabajar, están en Ciales, en la Florida, en aquella área y se los están llevando para allá arriba. El Sr. Vázquez expresó que se pasa en las carreteras de Puerto Rico, que cuando ve eso le da coraje y ¿en el área de nosotros que esta pasando? El Sr. Irizarry expresó que en Guánica mismo no se ve movimiento. El Sr. Vázquez comentó que en Guánica construyeron casas y allí pararon, pero en el área de allá arriba se ve movimiento limpiando terrenos y contratando muchachos.

El Sr. Morales comentó que estaban resolviendo dando adiestramiento en el empleo (OJT) en la construcción, porque teníamos un ingeniero en Sabana Grande que tiene una compañía que se dedica a la gente que le dan los préstamos para demoler las casas y hacerlas nuevas, pero de las personas que pidieron, solo pudimos reclutar la mitad y de los que nombramos los botaron a casi todos, el empleo lo había pero era que los participantes no querían trabajar, empezaron a faltar, en la construcción hay que trabajar de sol a sol, porque cuando el gobierno federal le da un contrato la casa tiene que estar construida para la fecha límite porque si no le da multas. Nos pasó esta situación y se hablo con el ingeniero, ellos estaban tratando de hacer un grupo porque a veces le iba solo uno y le llegaba borracho. No se logró, pero terminaron las casas, pero tenían más casas, ya que no se podía hacer por una Cuenta ITA, sino directamente el patrono con un OJT, pero todavía hasta que no pase esto de las ayudas, no podemos hacer nada, porque la gente recibía ayuda y trabajaba.

"Somos un Patrono con Oportunidades en el Empleo"
"Contamos con servicios de Apoyo para Personas con Impedimentos, que así lo soliciten"

14

La Sra. Charneco comentó que tal vez como región se pudiera hacer una feria de trabajo con contratistas que vayan allí con sus necesidades y entonces aparecerá la gente. Se puede buscar un punto que sea medio. El Sr. Vázquez expresó que los ferreteros en las ferreterías locales tienen en sus boletines que solicitan albañiles. El Sr. Morales mencionó que a través de la Junta Local se hacen ferias educativas para los jóvenes y se hace la actividad para empresarios para cubrir a los empresarios e industriales, todo eso se hace, se busca la manera de orientar tanto al joven, como al patrono y lo último que se ha hecho es orientar a los alcaldes, porque hay muchos nuevos para que ellos conozcan el beneficio que tienen a través de WIOA y lo que pasa es que a veces los alcaldes piensan a quien van a cambiar y a quien van a poner, esa mentalidad se la tienen que quitar y empezar a pensar en los beneficios que pueden tener, porque los alcaldes atienden gente a diario y como los va a referir. Hay mucho beneficio de la Ley WIOA para los alcaldes y sobre todo ellos que son miembros de la Junta de Alcaldes. Hay que decirles que es lo que les permite la ley y lo que no permite, hay que orientarlos.

La Sra. Charneco expresó que dichas orientaciones han sido bien exitosas porque gracias a eso, porque había tantos alcaldes nuevos, se han podido reunir, aunque sea poco y tomar unas determinaciones, han sido lentas esas determinaciones y es por el desconocimiento, porque piensan que se creyeron que era cuestión de negociar y no firmar. Sencillamente no van a bajar los fondos si el conglomerado del suroeste no firma, son 10 los pueblos y son sus alcaldes los que tienen que firmar. Lo último que le dijo a un alcalde, que, si no quería firmar, no firma, pero no le van a llegar los fondos y los otros 9 sí, allí reaccionaron. La Sra. Calderón comentó que tienen ese reto con los 10 alcaldes ya que Ponce solo tiene un alcalde. La Sra. Charneco expresó que no han dejado de tener problemas como, por ejemplo, Mayagüez con Las Marías, que llevan tanto tiempo y la Sra. Calderón explicó que en su caso le explicaron al alcalde de Ponce y al entenderlo luego lo firmo, ya que ha habido reuniones de orientación. El Sr. Irizarry informó que ha habido actividades muy buenas con todas las comunidades y se ha podido gastar bastante dinero.

La Sra. Charneco preguntó si tienen algo más que añadir y se ha tomado nota de los asuntos más importantes. Se necesita saber como vamos a empezar a ver todo esto, revisarlo de alguna manera y aquí siempre hay algo que hacer, pero se puede poner una próxima reunión para decir en cuanto a las recomendaciones. El Dr. Santiago preguntó que cuantas secciones tiene el plan y la secretaria de la Junta Local dijo que tiene 19 secciones. La Sra. Calderón comentó que tienen hasta los MOU's, tienes los planes locales, portada, tabla de contenido, misión, visión, desarrollado del análisis de FODA, en fin, trabajar en todo eso. El Dr. Santiago preguntó que si habrá 16 secciones importantes y que recomendaría que se dividiera en 4 áreas, en la primera reunión discutir de la sección 1 a la 4 y así sucesivamente. El Sr. Morales expresó que hay que destacar que lo que hay allí es porque se siguieron unas guías que enviaron para hacer el plan. La Sra. Charneco comentó que hay que actualizarlo. El Dr. Santiago expresó que los datos de Censo ya salieron y los datos estadísticos por municipio ya están. El Sr. Morales comentó que hay unas tablas estadísticas que siempre las provee el Departamento del Trabajo a través de la página de estadísticas, que trabaja con proyecciones y con las ofertas en demanda. La Sra. Charneco expresó que se va a poner una fecha para la próxima reunión. El Dr. Santiago preguntó que cuando tiene que estar revisado el plan y la Sra. Charneco le dijo que no han dicho fecha (Boston/PDL).

El Sr. Irizarry expresó que por lo menos se puede ir implementándolo, ya que el mismo es hasta el 2023. La Sra. Ramos comentó que cuando vino la Sra. Marta Collazo pregunto que se estaba haciendo en relación al plan regional, si se estaba implementando alguna actividad y se le indico que se tenía una reunión en el día de hoy. La Sra. Charneco comentó que la Sra. Marta Collazo dijo que lo era importante que no fuera letra muerta, sino que lo estuviéramos implementando y se escribió que se tenía esta reunión hoy. Lo importante es ir haciendo algo para que después no se nos señale que no estamos haciendo nada, para que no nos pase que de un momento a otro digan que se tiene que revisar. La Sra. Rodríguez expresó que de alguna manera hay que hacer un plan de trabajo con unas fechas, cuales actividades se van a hacer para poder cumplirlas, en corto y a largo plazo. El Dr. Santiago comentó que por lo menos con lo que se ha hablado hoy, tenemos un buen resumen, por si acaso preguntan, esto es lo que encontramos, esto es lo que vamos a implantar en el nuevo plan y esta es la forma en que lo vamos a revisar y a implantar. La Sra. Calderón expresó que parte de eso es la minuta de la grabación, nos la compartan, la vemos, que se quedó y que hay que añadir. El Sr. Morales comentó que se puede sacar un informe de la minuta para ellos. El Dr. Santiago expresó que se puede escribir en el plan de trabajo, cual es el objetivo, cual es la actividad, cual la fecha de inicio y cual es la fecha de terminación.

La Sra. Charneco anuncio que el Sr. Roque Abad Ramírez, Presidente de la Junta Local acababa de llegar a la reunión. El Sr. Ramírez explicó que estaba en una cita médica y que estaba bien representado por la Sra. Brenda Rodriguez, Vicepresidente de la Junta Local. La Sra. Calderón mencionó que se va a poner la fecha para la próxima reunión para un mes a finales de septiembre y en ese ínterin se tiene la minuta preparada. La Sra. Charneco expresó que puede ser el 28 de septiembre. Todos los presentes acordaron que la próxima reunión será el martes, 28 de septiembre en la Junta Local de Ponce a las 10:00 am, ya que cuentan con más espacio para acomodar a las personas.

El Sr. Ramírez les dio las gracias a las presentes por haber venido a la reunión y no habiendo nada más que discutir, la reunión dio por finalizada a las 12:00 pm.

Certifico correcto,



Roque Abad Ramírez
Presidente Junta Local Suroeste



Liduvina Montalvo
Secretaria