

compromiso de emplear a todos los participantes que completen satisfactoriamente el programa.

Mejoramiento Ocupacional - Esta actividad es importante para aquellos patronos y/o empresas que quieren hacer cambios sustanciales en su empresa y necesitan re-adiestrar a su personal.

Por ejemplo: La empresa adquiere una maquinaria nueva, el personal existente no esta capacitado para el uso y manejo del mismo, por lo tanto se requiere de un adiestramiento para el mejoramiento de destrezas de los empleados en el uso de esta maquinaria; ya que se debe evitar a toda costa que el patrono efectúe despidos o cesantías y contrate personal nuevo para el uso de esta maquinaria.

Nuestra Área Local pagará un 50% del costo del adiestramiento, además se incluye el costo de materiales, libros, herramientas y otros para el desarrollo de la actividad.

Internado - Esta actividad es para aumentar y desarrollar la empleabilidad a largo plazo además, de promover los buenos hábitos de trabajo a través de una experiencia en



el sector privado. Los participantes recibirán del patrono y del AJC, otros servicios, orientaciones, mercado de laboral, etc., para incrementar sus destrezas ocupacionales.

Experiencias de Trabajo - Esta es una actividad de experiencia de aprendizaje estructurada que se lleva a cabo en el sector privado o público por un período de tiempo limitado.



El American Job Center/AJC, No Discrimina por Razón de Raza, Color, Religión, Sexo, Nacionalidad, Edad, Impedimento Físico o Mental, Afiliación o Creencia Política. *Patrono de Igualdad de Oportunidad de Empleo. Tenemos servicios de apoyo para personas con impedimentos que así lo soliciten.* Ley de Innovación y Oportunidades en la Fuerza Laboral/WIOA.TTY-1-787-892-2935.El AJC es un Centro de Trabajo Libre de Drogas y Alcohol.



SERVICIOS A PATRONOS

*Área Local de Desarrollo
Laboral del Suroeste/ALDLS*



Oportunidades para Patronos

El “American Job Center”, del Suroeste/AJC y su Junta Local WDB le ofrece a los patronos e industrias, una serie de alternativas de desarrollo permitiéndoles bajar los costos de producción. Nuestra Área Local persigue que los trabajadores sean más diestros, capacitados y competitivos para la disposición de los patronos.

Incentivos que ofrecemos a los Patronos

- ✦ Referimos clientela para Empleos Directos
- ✦ Adiestramientos en el Empleo/OJT
- ✦ Adiestramiento en Empleo/OJT Combinado
- ✦ Adiestramiento Ocupacional
- ✦ Mejoramiento Profesional
- ✦ Asesoramiento Técnico de Personal Especializado



Adiestramos y capacitamos a nuestra clientela...

- ✦ Readiestramiento
- ✦ Uso de nuestras Facilidades para Entrevistas de Empleo que benefician a la clientela de nuestra área local
- ✦ Estos beneficios están dirigidos a servir a los patronos tanto del sector privado, público y a instituciones

Además...

Nuestra agencia a través del su Centro de Gestión Única/CGU, tiene a su disposición un banco de recursos humanos preparados y disponibles a enfrentarse al mundo del mercado laboral. ¡Usted patrono! Puede utilizar todos los recursos humanos de acuerdo a las necesidades de su empresa.

Conozca más de nuestros Programas

Adiestramiento en el Empleo/OJT - En esta actividad programática se le da la oportunidad al patrono de adiestrar en el trabajo al recurso humano/personal de producción, supervisión, administrativo, operacional, etc.

Incentivamos al patrono reembolsándole hasta un 50% del salario por hora devengado por los participantes mientras dure el adiestramiento.

La duración del adiestramiento será de 6 meses para los programas de jóvenes, adultos y trabajadores desplazados ó 1040 horas de adiestramiento; lo que ocurra primero.

El patrono después de finalizado el adiestramiento

colocará en empleo al cliente reteniéndolo como parte de los recursos humanos de la empresa.

Adiestramiento en el Empleo/OJT Combinado - Esta actividad brinda la oportunidad de combinar dos actividades programáticas. Se combinan el adiestramiento en el lugar de trabajo e instrucción relacionada o actividad de enseñanza necesaria para la retención en el empleo actual.



Luego que el participante termine su fase

Mejoramos al recurso humano tecnológicamente...

teórica pasará a la fase práctica, donde se le reembolsará al patrono el 50% del salario por hora devengado por el participante mientras dure la actividad, la cual tendrá una duración de hasta 6 meses aproximadamente.

Se adiestra al futuro empleado en la parte teórica y se le proveen los costos de materiales, libros, herramientas y otros materiales necesarios a ser utilizados por el participante.

Adiestramiento a la Medida - Adiestramiento diseñado para un patrono o un grupo específicamente que tienen un