

Vía correo electrónico: jose_montanez@intersg.edu

23 de septiembre de 2026

José G. Montañez Orengo
Presidente
Junta Local de Desarrollo Laboral Suroeste

Estimado señor Montañez Orengo:

Reciba un cordial saludo del equipo que labora en Conexión Laboral (CL) del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDEC).

CL recibió y evaluó la Especificación de Trabajo sometida por la Junta Local de Desarrollo Laboral (JLDL) Suroeste para los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados, bajo la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA), correspondiente al Año Programa 2026-2028. Luego de culminar el proceso de evaluación, conforme a lo dispuesto en la Guía de Planificación para la Elaboración de la Especificación de Trabajo AP 2026 le informamos que su especificación ha sido **aprobada**.

La aprobación de esta Especificación de Trabajo AP 2026 está sujeta a los siguientes términos y condiciones:

- Uso exclusivo de fondos para los fines aprobados.
- Radicación de todos los informes financieros, programáticos y administrativos requeridos y en las fechas establecidas.
- Prestación de servicios continuos y alcance en las ejecuciones.

De igual manera, se informa que la JLDL está autorizada para utilizar las siguientes dispensas:

- Para aumentar el reembolso al patrono hasta un **90%** por concepto de adiestramientos en empresas con cincuenta (50) empleados o menos.
- Permite la **reducción del requisito de gasto del 50%** de los fondos asignados para la subcategoría de Jóvenes Fuera de la Escuela (*Out-of-School Youth*, OSY).

Estas dispensas aprobadas por el Gobierno Federal y, según se notificaron en cartas fechadas el 12 de agosto de 2026 y el 4 de septiembre de 2026, están condicionadas al reporte trimestral de los resultados como mecanismo para documentar el impacto en la ejecución.

Asimismo, se hace constar que el róster de empleados, junto con la escala salarial correspondiente a cada puesto, ha sido evaluado y cuenta con la aprobación oficial conforme a las disposiciones y criterios institucionales establecidos. Cabe señalar que las escalas salariales estarán sujetas a la disponibilidad de fondos en el ALDL. Se incluye como anejo de esta carta el róster de empleados aprobado. Cualquier cambio o modificación a los puestos y/o salarios aprobados en esta especificación requerirá la autorización de la Junta de Alcaldes, Junta Local y de CL.

Por otro lado, se aprueba la solicitud presentada para la adquisición de equipo. Adjunto encontrará el Anejo # 1 que detalla la lista del equipo aprobado, el cual forma parte integral de la Especificación de Trabajo.

Es importante que se asegure que los contratos de delegación de fondos estén firmados por ambas partes y registrados antes de solicitar fondos bajo esta subvención.

En CL, estamos a su disposición para brindarle apoyo y asegurar la prestación de servicios de excelencia a nuestros participantes. Para información adicional, puede comunicarse con la Sra Lourdes Pérez Lorán, especialista en evaluación de la Oficina de Planificación, Evaluación, Validación y Estadísticas (OPEVE), al correo electrónico lourdes.perez@ddec.pr.gov o al teléfono 787-758-4747, ext. 25280.

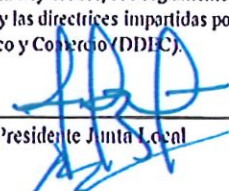
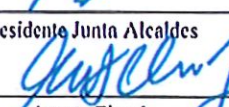
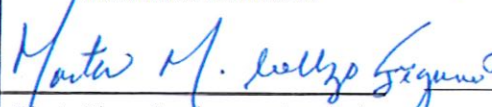
Cordialmente,

Marta M. Collazo Seguinot
Directora Ejecutiva Interina
Conexión Laboral

C: *Hon. Raúl Rivera Rodríguez, presidente Junta de Alcaldes*
Sr. Elliot Class Torres, director ejecutivo Conexión Laboral Suroeste
Sra. Yelitza Torres González, secretaria auxiliar interina de Programas Federales

I. Información Básica			
A. Nombre y Dirección Junta Local		D. Año Programa	
JLDL - Suroeste		2026-2028	
P.O. BOX 246		☐ PY ☒ FY	
SAN GERMAN, P.R. 00683			
PROGRAMA DE JOVENES ☐ Reserva Estatal ☐ Otro, especifique _____			
II. Categorías de Costos			Total Disponible
A. Administración		10.00%	\$ 125,124.80
B. Programa		90.00%	\$ 1,126,123.20
C. Total (A + B)			\$ 1,251,248.00
III. Resumen de Uso de Fondos			Total Disponible
A. Categoría de Administración			
Costos de la Junta Local			
1. Salarios			48,320.16
2. Beneficios Marginales			10,810.87
3. Servicios Profesionales			5,131.00
4. Viajes Locales y al Exterior			512.00
5. Materiales y Equipo			
6. Utilidades y Renta			8,111.13
7. Misceláneos			2,573.56
Sub total:			\$ 75,458.72
Costos del Agente Fiscal			
1. Agente Fiscal			49,666.08
Costos del Operador del CGU/AJC			
1. Costos del Operador del CGU/AJC			
Total - Administración			\$ 125,124.80
B. Programa - Resumen			
¿Dispensa?	Sí		Cumple
1. Jóvenes Fuera de la Escuela		50.00%	\$ 563,061.60
2. Jóvenes que Asisten a la Escuela		50.00%	\$ 563,061.60
Total		100.00%	\$ 1,126,123.20

III. Resumen de Uso de Fondos		Total Disponible
C. Programa - Detalle Jóvenes Fuera de la Escuela		
Costos Operacionales Proveedor de Servicios Título I -Jóvenes Fuera de la Escuela		
1. Salarios		103,799.00
2. Beneficios Marginales		31,105.17
3. Servicios Profesionales		7,856.00
4. Viajes Locales y al Exterior		880.00
5. Materiales y Equipo		5,118.68
6. Utilidades y Renta		27,779.57
7. Misceláneos		15,707.38
Sub Total:	\$	192,245.79
Costos del Operador CGU/AJC		
1. Costos del Operador CGU/AJC		23,322.96
Total - Gastos Operacionales Jóvenes Fuera de la Escuela	\$	215,568.75
Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela		
1. Manejo de Casos		118,220.00
2. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)©		123,873.55
3. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F)		27,200.00
4. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I)		
5. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K)		19,200.00
6. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)		13,600.00
7. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N)		13,115.84
8. Otras Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela		32,283.47
Total - Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela	\$	347,492.85
Total Programa de Jóvenes Fuera de la Escuela	\$	563,061.60
C. Programa - Detalle Jóvenes Asisten a la Escuela		
Costos Operacionales Proveedor de Servicios Título I - Jóvenes Asisten a la Escuela		
1. Salarios		103,799.00
2. Beneficios Marginales		31,105.17
3. Servicios Profesionales		7,856.00
4. Viajes Locales y al Exterior		880.00
5. Materiales y Equipo		5,118.68
6. Utilidades y Renta		27,779.57
7. Misceláneos		15,707.38
Sub Total:	\$	192,245.79
Costos del Operador del CGU/AJC		
1. Costos del Operador CGU/AJC		23,322.96
Total - Gastos Operacionales Jóvenes Asisten a la Escuela	\$	215,568.74

III. Resumen de Uso de Fondos		Total Disponible
Actividades para Jóvenes Asisten a la Escuela		
1. Manejo de Casos		118,220.00
2. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(C)		123,873.55
3. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F)		31,200.00
4. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I)		
5. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K)		23,400.00
6. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)		15,915.84
7. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N)		15,600.00
8. Otras Actividades para Jóvenes Dentro de la Escuela		19,283.47
Total - Actividades para Jóvenes Asisten a la Escuela	\$	347,492.86
Total Programa de Jóvenes Asisten a la Escuela	\$	563,061.60
Sub Total - Programa	\$	1,126,123.20
IV. Ingresos de Programa		
1. Ingresos del Programa		
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU		3,453.12
3. Aportación no económicas de los Socios Costos de Infraestructura y Adicionales del CGU		
4. Aportaciones Inkind de Terceros		12,108.80
Total Ingresos de Programa	\$	15,561.92
Actividades bajo el Elemento de Experiencia Laboral		22%
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)		
Gastos Operacionales Programa		34%
V. Certificación		
Certifico que este BIS es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDEC).  Presidente Junta Local 2/9/2026 Fecha		Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el DDEC.  Funcionario de Planificación 9/23/26 Fecha
 Presidente Junta Alcaldes 2/9/2026 Fecha	 Director(n) o su Representante Autorizado 9/23/26 Fecha	
 Agente Fiscal 2/9/2026 Fecha		

NARRATIVO PRESUPUESTARIO (BIS)

Favor de completar esta justificación narrativa del presupuesto del Programa de Jóvenes. Incluya todos los detalles sobre cantidad de fondos y la descripción sobre cómo se utilizará cada asignación de fondos. Si hay partidas que no utilizará le puede escribir \$0 o N/A.

Junta Local de Desarrollo Laboral de SUROESTE

Fecha: 1 de julio de 2026 al 30 de junio 2028

I. Categoría de Administración -Jóvenes

A. Total de Costos de la Junta Local = \$ 1,251,248.00

Salarios Indique la cantidad proyectada de fondos para el pago de salarios regulares, horas extra y otros aplicables para empleados/as en funciones bajo la Junta Local.	La suma de \$48,320.16 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal administrativo bajo la Junta Local. Ver Anejo 6 y 7.
Beneficios Marginales Indique cantidad de fondos proyectados para el pago de aportaciones patronales correspondientes a los siguientes beneficios marginales: Seguro Social, Medicare, FSE, Seguro por Desempleo, indique cuánto es la aportación mensual por empleado para el Plan Médico y la aportación anual para el Bono de navidad. Además, aportación patronal para compra de uniformes , y seguro choferil del mensajero/conductor, si aplica. <u>*Los beneficios marginales no especificados deberán ser detallados y justificados, y estarán sujetos a la aprobación del PDL.</u>	La suma de \$10,810.87 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal administrativo de la Junta Local. Seguro Social - \$3,104.97 Medicare - \$726.16 FSE – \$1,752.81 Seguro por Desempleo - \$295.68 Plan Médico - \$2,989.01 Bono de navidad - \$1,760.00 Uniformes - \$176.00 Seguro choferil – \$6.24

Servicios Profesionales Indique la cantidad de fondos planificados para el pago de servicios de asesoría legal, tecnológica, operacional , entre otras, directamente relacionados con la Junta Local. Detalle el tipo y propósito de los servicios.	La suma de \$5,131.00 ha sido presupuestada para cubrir costos de: a. Servicios Legales – incluye abogado para consultoría legal. b. Otros Servicios Profesionales –incluye consultoría en área de personal, Junta Local y MIS.
Viajes Locales y Exterior Indique la cantidad de fondos pago de dietas, millaje, peaje, estacionamiento y hospedaje y en viajes oficiales dentro de Puerto Rico para los empleados/as y miembros de la Junta Local. Indique la cantidad de fondos por concepto de gastos relacionados a viajes oficiales fuera de Puerto Rico para empleados/as y miembros de la Junta Local. Recuerde que estos requieren autorización del PDL y deben estar dirigidos a fortalecer la administración e implementación de los Programas bajo WIOA.	La suma de \$512.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de; dietas, millaje, peaje, estacionamiento y hospedaje y en viajes oficiales dentro y fuera de Puerto Rico para los empleados/as y miembros de la Junta Local. Viajes Locales - \$32.00 Viajes al exterior - \$480.00
Materiales y Equipo Indique la cantidad planificada de fondos para la compra de materiales de oficina y una descripción general de los mismos. Indique la cantidad proyectada para la adquisición de equipo.	N/A

Utilidades y Renta Anote la proyección de costos por servicios de energía eléctrica, agua, teléfono, internet y otras utilidades. También incluya los costos de alquiler de espacio físico, estacionamiento, alquiler de equipo oficina, transportación, computadoras y otros adjudicables a los costos de Junta Local.	La suma de \$8,111.13 ha sido presupuestada para cubrir; Utilidades: \$640.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de energía eléctrica, agua y teléfono de la Junta Local. Renta - \$7,471.13 para cubrir los costos de renta de Oficina Central y renta de equipo de oficina como fotocopidora y ponchador.
Misceláneos Indique la cantidad de fondos asignados para costos misceláneos/menores relacionados con la Junta Local. Describa los conceptos. Estos pueden ser: Comunicaciones- Costos de anuncios y servicios de comunicación permisibles (ej. anuncios de subastas y propuestas) Seguros y Fianzas- Costos por concepto de seguros y fianzas relacionados con el personal y propiedad. Mantenimiento de Instalaciones físicas- Costos de mantenimiento de instalaciones físicas para oficinas, estacionamientos y otros. Los gastos por concepto de mejoras a la planta física se permitirán únicamente cuando surja la necesidad a raíz de una emergencia con la previa autorización del PDL. Mantenimiento de Equipo- Costos para mantenimiento de computadoras y vehículos. Incluyendo combustible y marbetes.	La suma de \$2,573.56 ha sido presupuestada para los costos de: primas, seguros, franqueo, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

Franqueo- Incluye costo de sellos y apartados postales. Imprenta- Incluye impresos para servicios a la población elegible. Adiestramientos- Incluye costos de conferencias y talleres para el personal. Además, incluye alimentos o meriendas conforme a la reglamentación federal. Otros- esta categoría incluye suscripciones y servicios bancarios.	
--	--

B. Total de Costos del Agente Fiscal = \$ 49,666.08

Salarios Componente del Agente Fiscal	La suma de \$31,980.29 ha sido presupuestada para cubrir los costos del personal administrativo de las áreas de Finanzas y Presupuesto. <i>Ver Anejo #7.</i> <i>Desglose de salarios.</i>
Beneficios Marginales Componente del Agente Fiscal	La suma de \$8,271.13 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales. Seguro Social - \$2,056.19 Medicare - \$480.88 FSE – \$1,160.75 Seguro por Desempleo - \$198.91 Plan Médico - \$3,072.00 Bono de navidad - \$1,184.00 Uniformes - \$118.40

Servicios Profesionales Componente del Agente Fiscal.	La suma de \$3,600.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de Servicios Profesionales del Área de Finanzas {MIP}
Viajes Locales/Exterior Componente del Agente Fiscal.	La suma de \$352.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de viajes; Locales \$32.00 Exterior: \$320.00
Materiales y Equipo Componente del Agente Fiscal.	La suma de \$32.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de materiales Equipo - \$0.00
Utilidades y Renta Componente del Agente Fiscal.	La suma de \$3,696.60 ha sido presupuestada para cubrir; Utilidades: \$694.40 ha sido presupuestada para cubrir los costos de energía eléctrica, agua y teléfono de Renta - \$3,002.20
Misceláneos	La suma de \$1,734.24 ha sido presupuestada para los costos de: primas, seguros, franqueo, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

II. Programa- Jóvenes Fuera de la Escuela

A. Total, de Costos Operacionales Título I-Jóvenes Fuera de la Escuela = \$ 192,245.79

Salarios Proveedores de Servicios Título I-OSY.	La suma de \$103,799.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal de programas.
Beneficios Marginales Proveedores de Servicios Título I-OSY.	La suma de \$31,105.17 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal de programas. Seguro Social - \$6,826.79 Medicare - \$1,596.59 FSE - \$3,853.83 Seguro por Desempleo - \$700.22 Plan Médico - \$13,398.04 Bono de navidad - \$4,196.00 Uniformes \$515.60 Seguro Choferil - \$18.10
Servicios Profesionales Proveedores de Servicios Título I-OSY	La suma de \$7, 856.00 ha sido presupuestada para cubrir costos de servicios de consultoría para el área de MIS
Viajes Locales/Exterior Proveedores de Servicios Título I-OSY	La suma de \$880.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de; dietas, millaje, peaje, estacionamiento y hospedaje y en viajes oficiales dentro y fuera de Puerto Rico. Locales: \$440.00 Exterior - \$480.00
Materiales y Equipo Proveedores de Servicios Título I-OSY	La suma de \$5,118.68 ha sido presupuestada para cubrir los costos de compras de materiales, limpieza, efectos de computadoras. En adición se incluyó presupuesto para compra de equipo (ver Anejo # 14 Lista de Equipo) Materiales - \$3,300.00 Equipo – \$1,818.68

Utilidades y Renta Proveedores de Servicios Título I-OSY	La suma de \$27,779.57 ha sido presupuestada para cubrir; Utilidades: \$8,632.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de energía eléctrica, agua y teléfono del Área Programática. Renta - \$19,147.57 para cubrir los costos de renta de Oficina Central y renta de equipo de oficina como fotocopidora y ponchador del Área Programática.
Misceláneos Proveedores de Servicios Título I-OSY.	La suma de \$15,707.38 ha sido presupuestada para los costos de: primas, seguros, franqueo, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

B. Total de Costos Operador del CGU/AJC = \$23, 322.96

**Los costos deberán estar cónsonos con los negociados en el Contrato con el Operador del CGU.*

Salarios Operador del CGU/AJC	La suma de \$15, 673.34 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal del CJU/AJUC
Beneficios Marginales Operador del CGU/AJC	La suma de \$4,799.02 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal administrativo del CGU. Seguro Social - \$1,024.57 Medicare - \$239.62 FSE - \$578.39 Seguro por Desempleo - \$59.64 Plan Médico - \$2,044.80 Bono de navidad - \$852.00
Servicios Profesionales Operador del CGU/AJC	N/A
Viajes Locales y Exterior Operador del CGU/AJC	N/A

Materiales y Equipo Operador del CGU/AJC	La suma de \$160.00 ha sido presupuestada para materiales de oficina y de limpieza. Equipo – N/A
Utilidades y Renta Operador del CGU/AJC	La suma de \$2,690.60 ha sido presupuestada para cubrir; Utilidades: \$696.96 ha sido presupuestada para cubrir los costos de energía eléctrica, agua y teléfono del CGU Renta - \$1,993.64 para cubrir los costos de renta de Oficina Central y renta de equipo de oficina como fotocopidora y ponchador.
Misceláneos Operador del CGU/AJC	N/A

C. Costo Total Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela= \$347,492.85

** Indique la cantidad de fondos proyectados, actividades que se proporcionarán bajo cada elemento y la cantidad de participantes planificados.*

Jóvenes Fuera de la Escuela	
Manejo de Casos Indique la cantidad de fondos por concepto de salarios y beneficios marginales. Detalle el nombre de los puestos y responsabilidades generales bajo este elemento, actividades que se proporcionarán bajo este elemento y cantidad de participantes planificados.	La suma de \$118,220.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios y beneficios marginales del personal de Manejo de Casos Salarios - \$87,756.48 Beneficios Marginales \$30,463.52: Seguro Social – \$5,729.82 Medicare – \$1,340.04 FSE – \$3,234.58 Plan Médico – \$13,980.00 Bono de Navidad – \$4,660.00 Desempleo - \$1,053.08 Uniformes - \$466.00
Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo	Se ha presupuestado la cantidad de \$27,200.00 para 32 participantes

Servicios de Seguimiento	Se brindará servicios a 32 participantes en CGU.
Educación en Conceptos Financieros	Para esta actividad se separo \$19,200.00 para 32 participantes.
Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras	Se ha presupuestado la cantidad de \$13,600.00 para 32 participantes.
Tutorías, adiestramientos en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación	N/A
Servicios de Escuela Secundaria Alterna	N/A
Experiencia de Trabajo con o sin paga, Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo(OJT)	La Experiencia de Trabajo con o sin paga es una actividad del programa a corto plazo o de media jornada, dirigida a participantes de 16 a 24 años. La ubicación del participante y los sitios de trabajo, serán de acuerdo con sus necesidades y preferencias del trabajo, como se establece en la Estrategia Individual de Servicios. Los participantes tendrán un salario mínimo de \$10.50 por hora en base a media jornada en el sector privado. Para un total de 22 participantes planificados con un presupuesto asignado de \$123,873.55.
Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales	Se ha presupuestado la cantidad de \$25,548.18 para 5 participantes.

Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación	N/A
Servicios de Apoyo	Se ha presupuestado la cantidad de \$6,735.29 para 5 participantes.
Servicios de Mentoría por parte de Adultos	N/A
Adiestramientos en Destrezas Empresariales	N/A
Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos	Se ha presupuestado la cantidad de \$13,115.84 para 32 participantes.
Orientación y Consejería Abarcadora	N/A

III. Programa- Jóvenes que Asisten a la Escuela

A. Total de Costos Operacionales Título I-Jóvenes Que Asisten a la Escuela = \$192,245.79

Salarios Proveedores de Servicios Título I-ISY.	La suma de \$103,799.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal de programas.
Beneficios Marginales Proveedores de Servicios Título I-ISY	La suma de \$31,105.17 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal de programas. Seguro Social - \$6,826.79 Medicare - \$1,596.59 FSE - \$3,853.83 Seguro por Desempleo - \$700.22 Plan Médico - \$13,398.04 Bono de navidad - \$4,196.00 Uniformes \$515.60 Seguro Choferil - \$18.10
Servicios Profesionales Proveedores de Servicios Título I-ISY	La suma de \$7, 856.00 ha sido presupuestada para cubrir costos de servicios de consultoría para el área de MIS
Viajes Locales y Exterior Proveedores de Servicios Título I-ISY	La suma de \$880.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de; dietas, millaje, peaje, estacionamiento y hospedaje y en viajes oficiales dentro de Puerto Rico
Materiales y Equipo Proveedores de Servicios Título I-ISY	La suma de \$5, 118.68 ha sido presupuestada para cubrir los costos de compras de materiales, limpieza, efectos de computadoras. En adición se incluyó presupuesto para compra de equipo (ver Anejo # 14 Lista de Equipo) Materiales - \$3,300.00 Equipo – \$1,818.68

Utilidades y Renta Proveedores de Servicios Título I-ISY	La suma de \$27,779.57 ha sido presupuestada para cubrir; Utilidades: \$8,632.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de energía eléctrica, agua y teléfono del Área Programática. Renta - \$19,147.57 para cubrir los costos de renta en Oficina Central y renta de equipo de oficina como fotocopidora y ponchador del Área Programática.
Misceláneos Proveedores de Servicios Título I-ISY	La suma de \$15,707.38 ha sido presupuestada para los costos de: primas, seguros, franqueo, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

B. Total de Costos del Operador CGU/AJC -Jóvenes Que Asisten a la Escuela = \$23,322.96

**Los costos deberán estar cónsonos con los negociados en el Contrato con el Operador del CGU.*

Salarios Operador del CGU/AJC	La suma de \$15, 673.34 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal del CJU/AJUC
Beneficios Marginales Operador del CGU/AJC	La suma de \$4,799.02 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal administrativo del CGU. Seguro Social - \$1,024.57 Medicare - \$239.62 FSE - \$578.39 Seguro por Desempleo - \$59.64 Plan Médico - \$2,044.80 Bono de navidad - \$852.00
Servicios Profesionales Operador del CGU/AJC	N/A
Viajes Locales y Exterior Operador del CGU/AJC	N/A

Materiales y Equipo Operador del CGU/AJC	La suma de \$160.00 ha sido presupuestada para materiales de oficina y de limpieza. Equipo – N/A
Utilidades y Renta Operador del CGU/AJC	La suma de \$2,690.60 ha sido presupuestada para cubrir; Utilidades: \$696.96 ha sido presupuestada para cubrir los costos de energía eléctrica, agua y teléfono del CGU Renta - \$1,993.64 para cubrir los costos de renta en Oficina Central y renta de equipo de oficina como fotocopiadora y ponchador.
Misceláneos Operador del CGU/AJC	N/A

C. Costo Total Actividades para Jóvenes Que Asisten a la Escuela = \$347,492.86

** Indique la cantidad de fondos proyectados, actividades que se proporcionarán bajo cada elemento y la cantidad de participantes planificados.*

Jóvenes que Asisten a la Escuela- ISY	
Manejo de Casos Indique la cantidad de fondos por concepto de salarios y beneficios marginales. Detalle el nombre de los puestos y responsabilidades generales bajo este elemento, actividades que se proporcionarán bajo este elemento y cantidad de participantes planificados	La suma de \$118,220.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios y beneficios marginales del personal de Manejo de Casos Salarios - \$87,756.48 Beneficios Marginales \$30,463.52 Seguro Social – \$5,729.82 Medicare – \$1,340.04 FSE – \$3,234.58 Plan Médico – \$13,980.00 Bono de Navidad – \$4,660.00 Desempleo - \$1,053.08 Uniformes - \$466.00
Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo	Se ha presupuestado la cantidad de \$31,200 para 39 participantes.

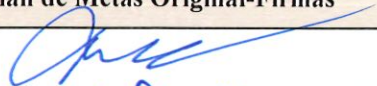
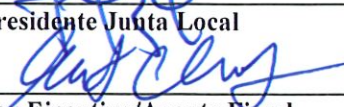
Servicios de Seguimiento	Se brindará servicios a 39 participantes en CGU.
Educación en Conceptos Financieros	Se ha presupuestado la cantidad de \$23,400 para 39 participantes.
Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras	Se ha presupuestado la cantidad de \$15,915.84 para 39 participantes.
Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos	Se ha presupuestado la cantidad de \$15,600.00 para 39 participantes
Tutorías, adiestramientos en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación	N/A
Servicios de Escuela Secundaria Alterna	N/A

Experiencia de Trabajo con o sin paga, Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT)	Se ha presupuestado la cantidad de \$123,873.55 para 52 participantes.
Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales	Se ha presupuestado la cantidad de \$12,548.18 para 2 participantes.
Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación	0
Servicios de Apoyo	Se ha presupuestado la cantidad de \$6,735.29 para 5 participantes.
Servicios de Mentoría por parte de Adultos	0
Orientación y Consejería Abarcadora	0
Adiestramientos en Destrezas Empresariales	0

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

A. Información General			
Junta Local: <u>JLDL de Suroeste</u>		Programa: <u>Jóvenes</u>	2026-2028
Dirección: <u>Plaza Pitito Carr. #2 Km. 170.0 Bo. Hoconuco Bajo, San German, Puerto Rico</u>		Año Programa:	
		Documento: <u>Original</u>	
B. Metas, Objetivos y Actividades			
Meta 1			
Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Jóvenes durante el AP 2026			
Prestación de Servicios a: <u></u>		Jóvenes	
Objetivo 1.1			
Completar la prestación de los Catorce Elementos del Programa de Jóvenes, para una clientela de		32	Jóvenes fuera de la Escuela
C. Actividades Programáticas			
Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Manejo de Casos	32	Seleccione	\$ 129,544.88
Elementos	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Tutorías, adiestramientos en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Escuela Secundaria Alterna, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B)	0	Seleccione	\$ -
Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c)	22	Acuerdos/Alianzas	\$ 123,873.55
Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D)	5	Por Contrato	\$ 25,548.18
Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E)	0	Seleccione	\$ -
REQUERIDO Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F)	32	Por Contrato	\$ 27,200.00
Servicios de Apoyo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G)	5	Seleccione	\$ 6,735.29
Servicios de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H)		Seleccione	
REQUERIDO Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I)	32	CGU/AJC	
Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J)		Seleccione	
REQUERIDO Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K)	32	Por Contrato	\$ 19,200.00
Adiestramientos en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L).		Por Contrato	
REQUERIDO Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)	32	Por Contrato	\$ 13,600.00
Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N)	32	Seleccione	\$ 13,115.84
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ 229,272.86

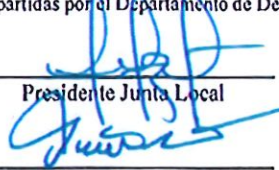
Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

Objetivo 1.2			
Completar la prestación de los Catorce Elementos del Programa de Jóvenes, para una clientela de		39	Jóvenes en la Escuela
C. Actividades Programáticas			
Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Manejo de Casos	39	Seleccione	\$ 129,544.88
Elementos	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Tutorías, adiestramientos en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Escuela Secundaria Alterna, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B)	0	Seleccione	\$ -
Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c)	52	Acuerdos/Alianzas	\$ 123,873.55
Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D)	2	Por Contrato	\$ 12,548.18
Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E)	0	Seleccione	\$ -
REQUERIDO Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F)	39	Seleccione	\$ 31,200.00
Servicios de Apoyo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G)	5	Seleccione	\$ 6,735.29
Servicios de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H)	0	Seleccione	\$ -
REQUERIDO Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I)	39	CGU/AJC	
Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J)	0	Seleccione	\$ -
REQUERIDO Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K)	39	Por Contrato	\$ 23,400.00
Adiestramientos en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L).	0	Seleccione	\$ -
REQUERIDO Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)	39	Por Contrato	\$ 15,915.84
REQUERIDO Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N)	39	Por Contrato	\$ 15,600.00
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ 358,817.74
D. Certificación	Plan de Metas Original-Firmas	Plan de Metas Enmendado por Cambio Presupuestario-Firma	
			
	Presidente Junta de Alcaldes	Agente Fiscal	
			
	Presidente Junta Local		
			
	Director Ejecutivo/Agente Fiscal		

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica			
A. Nombre y Dirección Junta Local		B. Año Programa	
JLDL - Suroeste		2026-2028	
P.O. BOX 246		☒ PY ☐ FY	
SAN GERMAN, P.R. 00683			
		☐ Transferencia de Fondos	
PROGRAMA ☒ Adultos ☐ Trabajadores Desplazados ☐ Otro, especifique _____			
II. Categorías de Costos			
		Total Disponible	
A. Administración	10.00%	\$	24,574.88
B. Programa	90.00%	\$	221,173.95
C. Total (A + B)		\$	245,748.83
III. Resumen de Uso de Fondos			Total Disponible
A. Categoría de Administración			
Costos de la Junta Local			
1. Salarios			9,945.80
2. Beneficios Marginales			2,156.17
3. Servicios Profesionales			
4. Viajes Locales y al Exterior			510.00
5. Materiales y Equipo			
6. Utilidades y Renta			
7. Misceláneos			500.00
Sub total:		\$	13,111.97
Costos del Agente Fiscal			
1. Agente Fiscal			11,462.91
Operador del CGU/AJC			
1. Costos del Operador del CGU/AJC			
Total - Administración		\$	24,574.88

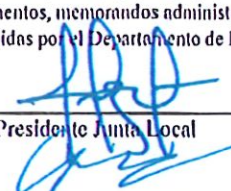
Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos		Total Disponible
B. Categoría de Programa		
Costos Operacionales		
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I		
1. Salarios		37,257.51
2. Beneficios Marginales		10,228.33
3. Servicios Profesionales		3,171.86
4. Viajes Locales y al Exterior		1,181.50
5. Materiales y Equipo		6,864.69
6. Utilidades y Renta		13,000.00
7. Misceláneos		5,000.00
Total - Costos Operacionales	\$	76,703.89
Costos Operador del CGU/AJC		
1. Costos del Operador del CGU/AJC		8,265.71
Servicios de Desarrollo de Carreras		
1. Servicios de Consejería		38,351.07
2. Servicios de Desarrollo de Carreras		28,009.80
Servicios de Adiestramiento		
1. Servicios de Adiestramiento		69,843.48
Total - Programa	\$	221,173.95
IV. Ingresos de Programa		
1. Ingresos del Programa		
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU		697.10
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU		
4. Ingresos Inkind de Terceros		2,444.46
Total Ingresos de Programa	\$	3,141.56
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)		
Gastos Operacionales Programa		34.68%
V. Certificación		
Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.		Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.
 Presidente Junta Local	29/7/2026 Fecha	 Funcionario de Planificación
 Presidente Junta Alcaldes	29/7/2026 Fecha	9/23/26 Fecha
 Agente Fiscal	29/7/2026 Fecha	 Director(a) o su Representante Autorizado
		9/23/26 Fecha

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica			
A. Nombre y Dirección Junta Local		B. Año Programa	
JLDL - Suroeste		2026-2028	
P.O. BOX 246		☐ PY ☒ FY	
SAN GERMAN, P.R. 00683			
		☐ Transferencia de Fondos	
PROGRAMA ☒ Adultos ☐ Trabajadores Desplazados ☐ Otro, especifique _____			
II. Categorías de Costos			Total Disponible
A. Administración		10.00%	\$ 106,894.41
B. Programa		90.00%	\$ 962,049.76
C. Total (A + B)			\$ 1,068,944.17
III. Resumen de Uso de Fondos			Total Disponible
A. Categoría de Administración			
Costos de la Junta Local			
1. Salarios			41,394.37
2. Beneficios Marginales			9,330.38
3. Servicios Profesionales			5,452.00
4. Viajes Locales y al Exterior			34.00
5. Materiales y Equipo			
6. Utilidades y Renta			7,680.58
7. Misceláneos			2,002.49
Sub total:			\$ 65,893.82
Costos del Agente Fiscal			
1. Agente Fiscal			41,000.59
Operador del CGU/AJC			
1. Costos del Operador del CGU/AJC			
Total - Administración			\$ 106,894.41

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos		Total Disponible
B. Categoría de Programa		
Costos Operacionales		
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I		
1. Salarios		157,325.44
2. Beneficios Marginales		45,816.70
3. Servicios Profesionales		13,522.14
4. Viajes Locales y al Exterior		688.50
5. Materiales y Equipo		7,200.00
6. Utilidades y Renta		49,219.10
7. Misceláneos		39,743.63
Total - Costos Operacionales	\$	313,515.52
Costos Operador del CGU/AJC		
1. Costos del Operador del CGU/AJC		41,295.57
Servicios de Desarrollo de Carreras		
1. Servicios de Consejería		163,496.64
2. Servicios de Desarrollo de Carreras		184,029.40
Servicios de Adiestramiento		
1. Servicios de Adiestramiento		259,712.63
Total - Programa	\$	962,049.76
IV. Ingresos de Programa		
1. Ingresos del Programa		
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU		2,971.84
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU		
4. Ingresos Inkind de Terceros		10,421.14
Total Ingresos de Programa	\$	13,392.98
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)		
Gastos Operacionales Programa		32.59%
V. Certificación		
Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.		Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.
 Presidente Junta Local	2/9/2026 Fecha	 Funcionario de Planificación
 Presidente Junta Alcaldes	2/9/2026 Fecha	 Director(a) o su Representante Autorizado
 Agente Fiscal	2/9/2026 Fecha	9/23/26 Fecha

NARRATIVO PRESUPUESTARIO (BIS)

Favor de completar esta justificación narrativa del presupuesto del Programa de Adultos. Incluya todos los detalles sobre cantidad de fondos y la descripción sobre cómo se utilizará cada asignación de fondos. Si hay partidas que no utilizará le puede escribir \$0 o N/A.

Junta Local de Desarrollo Laboral de SUROESTE

Fecha: 1 de julio de 2026 al 30 de junio de 2028

I. Categoría de Administración - Adultos

A. Total, de Costos de la Junta Local = \$65,893.82

Salarios Indique la cantidad proyectada de fondos para el pago de salarios regulares, horas extra y otros aplicables para empleados/as en funciones bajo la Junta Local.	La suma de \$41,394.37 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal administrativo bajo la Junta Local. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Indique cantidad de fondos proyectados para el pago de aportaciones patronales correspondientes a los siguientes beneficios marginales: Seguro Social, Medicare, FSE, Seguro por Desempleo, indique cuánto es la aportación mensual por empleado para el Plan Médico y la aportación anual para el Bono de navidad. Además, aportación patronal para compra de uniformes, y seguro choferil del mensajero/conductor, si aplica. <u>*Los beneficios marginales no especificados deberán ser detallados y justificados, y estarán sujetos a la aprobación del PDL.</u>	La suma de \$9,330.38 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal administrativo bajo la Junta Local: Seguro social - \$ 2,682.39 Medicare - \$ 627.34 Fondo de Seguro del Estado - \$1,514.26 Plan médico - \$ 2,128.60 Suta - \$ 314.16 Bono de Navidad - \$1,870.00 Seguro choferil - \$ 6.63 Uniformes - \$187.00

Servicios Profesionales Indique la cantidad de fondos planificados para el pago de servicios de asesoría legal, tecnológica, operacional, entre otras, directamente relacionados con la Junta Local. Detalle el tipo y propósito de los servicios.	La suma de \$5,452.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de: Servicios Legales - incluye abogado para consultoría legal. Otros Servicios Profesionales - incluye consultoría en el área de personal, junta local y MIS.
Viajes Locales y Exterior Indique la cantidad de fondos pago de dietas, millaje, peaje, estacionamiento y hospedaje y en viajes oficiales dentro de Puerto Rico para los empleados/as y miembros de la Junta Local. Indique la cantidad de fondos por concepto de gastos relacionados a viajes oficiales fuera de Puerto Rico para empleados/as y miembros de la Junta Local. Recuerde que estos requieren autorización del PDL y deben estar dirigidos a fortalecer la administración e implementación de los Programas bajo WIOA.	La suma de \$34.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de viajes locales que incluye las dietas.

Materiales y Equipo Indique la cantidad planificada de fondos para la compra de materiales de oficina y una descripción general de los mismos. Indique la cantidad proyectada para la adquisición de equipo.	N/A
Utilidades y Renta Anote la proyección de costos por servicios de energía eléctrica, agua, teléfono, internet y otras utilidades. También incluya los costos de alquiler de espacio físico, estacionamiento, alquiler de equipo oficina, transportación, computadoras y otros adjudicables a los costos de Junta Local.	La suma de \$7,680.58 ha sido presupuestada para cubrir: Utilidades: \$680.00 para cubrir los costos de energía eléctrica, acueductos y alcantarillados y teléfono del área programática. Renta: \$7,000.58 para cubrir los costos de renta de oficina central y renta de equipo de oficina como fotocopidora y ponchadores del área programática.
Misceláneos Indique la cantidad de fondos asignados para costos misceláneos/menores relacionados con la Junta Local. Describa los conceptos. Estos pueden ser: Comunicaciones- Costos de anuncios y servicios de comunicación permisibles (ej. anuncios de subastas y propuestas) Seguros y Fianzas- Costos por concepto de seguros y fianzas relacionados con el personal y propiedad. Mantenimiento de Instalaciones físicas- Costos de mantenimiento de instalaciones físicas para	La suma de \$2,002.49 ha sido presupuestada para cubrir los costos de: primas, seguros, franqueo, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de: equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

oficinas, estacionamientos y otros. Los gastos por concepto de mejoras a la planta física se permitirán únicamente cuando surja la necesidad a raíz de una emergencia con la previa autorización del PDL.

Mantenimiento de Equipo- Costos para mantenimiento de computadoras y vehículos. Incluyendo combustible y marbetes.

Franqueo- Incluye costo de sellos y apartados postales.

Imprenta- Incluye impresos para servicios a la población elegible.

Adiestramientos- Incluye costos de conferencias y talleres para el personal. Además, incluye alimentos o meriendas conforme a la reglamentación federal.

Otros- esta categoría incluye subscripciones y servicios bancarios.

B. Total de Costos del Agente Fiscal = \$41,000.59

Salarios Componente del Agente Fiscal	La suma de \$27,225.89 ha sido presupuestada para cubrir los costos del personal administrativo del área de finanzas y presupuesto. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Componente del Agente Fiscal	La suma de \$7,118.34 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal administrativo bajo la Junta Local: Seguro social - \$ 1,766.00 Medicare - \$ 413.02 Fondo de Seguro del Estado - \$ 996.94 Plan médico - \$ 2,473.04 Bono de Navidad - \$ 1,258.00 Suta - \$ 211.34

Servicios Profesionales Componente de Agente Fiscal	La suma de \$1,825.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de servicios profesionales del área de finanzas (MIP).
Viajes Locales/Exterior Componente del Agente Fiscal.	La suma de \$34.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de viajes locales que incluir dietas del personal. Viajes al Exterior-N/A
Materiales y Equipo Componente del Agente Fiscal.	La suma de \$34.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de materiales de oficina. Equipo – N/A
Utilidades y Renta Componente del Agente Fiscal.	Utilidades: \$737.80 para cubrir los costos de energía eléctrica, acueductos y alcantarillados y teléfono del área programática. Renta: \$2,882.93 para cubrir los costos de renta de oficina central y renta de equipo de oficina como fotocopiadora y ponchadores del área programática.
Misceláneos	La suma de \$1,142.63 ha sido presupuestada para cubrir los costos de primas, seguros, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de: equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

II. Programa- Adultos

A. Total, de Costos Operacionales = **\$313,515.52**

Salarios Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$157,325.44 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal del Área Local. El personal de AJC trabaja simultáneamente en los tres programas. El porciento del Programa de Adultos es 17%. La Supervisora de Adultos y Desplazados es 50% en el programa. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
--	---

Beneficios Marginales Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$45,816.70 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal programático de tres meses: Seguro social - \$ 9,781.34 Medicare - \$ 2,287.58 Fondo de Seguro del Estado - \$5,521.73 Plan médico - \$ 18,747.97 Bono de navidad - \$ 7,291.50 Suta - \$ 1,214.98 Seguro choferil - \$ 38.45 Uniformes - \$ 933.15
Servicios Profesionales Proveedores Servicios Título I	La suma de \$13,522.14 ha sido presupuestada para cubrir los costos de servicios consultoría en MIS, guardia de seguridad y consultoría en el área de ejecución de los programas.
Viajes Locales/Exterior Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$ 688.50 ha sido presupuestada para viajes locales para cubrir los gastos de dieta y millaje. Viajes al exterior: N/A
Materiales y Equipo Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$7,200.00 ha sido presupuestada para materiales de oficina y materiales de limpieza. Adquisición de Equipo: N/A
Utilidades y Renta Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$49,219.10 ha sido presupuestada para: Utilidades: \$16,530.50 para cubrir los costos de energía eléctrica, acueductos y alcantarillados y teléfono del área programática. Renta: \$32,688.60 para cubrir los costos de renta de oficina central y renta de equipo de oficina como fotocopidora y ponchadores del área programática.

Misceláneos Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$39,743.63 ha sido presupuestada para cubrir los costos de primas, seguros, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de: equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.
---	--

B. Total, de Costos Operador del CGU/AJC = \$41,295.57

**Los costos deberán estar cónsonos con los negociados en el Contrato con el Operador del CGU.*

Salarios Operador del CGU/AJC	La suma de \$26,977.75 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal de AJC. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Operador del CGU/AJC	La suma de \$8,260.31 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales de los primeros tres meses del personal administrativo: Seguro social - \$ 1,784.87 Medicare - \$ 417.43 Fondo de Seguro del Estado - \$ 1,007.59 Plan médico - \$ 3,113.18 Suta - \$ 126.74 Bono de navidad - \$ 1,810.50
Servicios Profesionales Operador de CGU/AJC	N/A
Viajes Locales y Exterior Operador del CGU/AJC	N/A
Materiales y Equipo Operador del CGU/AJC	La suma de \$340.00 ha sido presupuestada para materiales de oficina y materiales de limpieza. Adquisición de Equipo: N/A

Utilidades y Renta Operador del CGU/AJC	La suma de \$5,717.51 ha sido presupuestada para: Utilidades: \$1,481.04 para cubrir los costos de energía eléctrica, acueductos y alcantarillados y teléfono del Centro de Gestión Única. Renta: \$4,236.47 para cubrir los costos de renta de oficina central y renta de equipo de oficina como fotocopidora y ponchadores del Centro de Gestión Única.
Misceláneos Operador del CGU/AJC	N/A

C. Costo Total Servicios de Desarrollo de Carreras= \$ 347,526.04

Servicios de Carreras Básicos <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Carreras Básicos- Determinación de la elegibilidad inicial	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU.	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	N/A

Servicios de Carreras Básicos-Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange Services):	N/A
Servicios de Carreras Básicos-Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	N/A
Servicios de Carreras Básicos-Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos.	N/A
Servicios de Carreras Básicos-Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento	N/A
Servicios de Carreras Básicos-Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	N/A
Servicios de Carreras Básicos-Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia	N/A

Servicios de Carreras Básicos- Proveer información y asistencia para completar y presentar las reclamaciones de compensación por desempleo.	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	N/A
Servicios de Carreras Individualizados <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Consejería (manejo de casos)	Servicios de Consejería – Para esta actividad se ha asignado la cantidad de \$163,496.64 dólares. Incluye salarios y beneficios marginales de LOS manejadores de casos. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i> Salarios - \$123,669.60 Seguro social - \$ 8,309.15 Medicare - \$ 1,943.27 Fondo de Seguro del Estado - \$ 5,273.67 Plan médico - \$ 15,727.83 Suta - \$ 1,233.12 Bono de navidad - \$ 7,340.00
Servicios de Carreras Individualizados- Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services), Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración	La suma de \$60,000.00 ha sido presupuestada para cubrir los talleres pre vocacionales de corta duración. Estos servicios se ofrecen mediante la contratación de proveedores de servicios y aprobados por la Junta Local. Se atenderán 20 participantes.
Servicios de Carreras Individualizados- Experiencia	La suma de \$84,029.40 ha sido presupuestada para cubrir las experiencias de trabajo en el sector privado y/o público. En el sector público solo se

de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras	atenderá el 20%. La duración de esta actividad será de 480 horas a razón de \$10.50 la hora. El área local atenderá un total de 15 participantes.
Servicios de Carreras Individualizados- Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera)	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Búsqueda de Empleo Fuera del Área y Asistencia en la Relocalización	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Aprendizaje del Idioma Inglés Servicios de Carreras Individualizados- Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento Servicios de Seguimiento	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Empleos Transicionales	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Empleos Temporeros por Desastre	N/A

Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Sostén	La suma de \$40,000.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de estipendios, cuidado de niños, salud y medicinas de los participantes de los talleres. Estos servicios se utilizan cuando es necesario ayudar al participante en las actividades autorizadas por WIOA.
Servicios de Carreras Individualizados- Otros Servicios	N/A

D. Costo Total Servicios de Adiestramientos= \$ 259,712.63

Servicios de Adiestramientos <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales	La suma de \$ 40,000.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de las cuentas individuales de adiestramiento (ITA) que están dirigidas hacia la capacitación de los clientes elegibles en ocupaciones en demanda en nuestro mercado laboral. Esto garantizando así su incorporación a la fuerza laboral de esta área. Los adiestramientos serán provistos por proveedores de servicios elegibles y certificados por la Junta Local. El área local atenderá a 8 participantes.
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos en el Empleo	La suma de \$56,916.21 ha sido presupuestada para cubrir los costos de los Adiestramientos en el Empleo en el sector privado. Se establece un contrato con el patrono donde se le reembolsa del 50% hasta un 75% del salario que se le ofrece al participante. Cuando el participante haya completado su periodo de participación, el patrono debe continuar los participantes como empleados regulares.

Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos para Trabajadores Incumbentes	N/A
Servicios de Adiestramiento- Instrucción Relacionada o "Classroom Training" para RAP	La suma de \$40,653.75 ha sido presupuestada para cubrir los costos de Instrucción Relacionada. El área local atenderá a 8 participantes.
Servicios de Adiestramiento- Aprendizaje en el Trabajo o "OJL/OJT" para RAP	La suma de 45,532.21 ha sido presupuestada para cubrir los costos de Aprendizaje en el Trabajo. El área local atenderá a 8 participantes.
Servicios de Adiestramiento- Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada	N/A
Servicios de Adiestramiento- Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado	N/A
Servicios de Adiestramiento- Aumento en Destrezas y Readiestramiento	N/A
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos en Iniciativas Empresariales	N/A
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA	N/A
Servicios de Adiestramiento- Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización	N/A

Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos a la Medida	N/A
Servicios de Adiestramiento- Servicios de Sostén	La suma de \$76,610.46 ha sido presupuestada para cubrir los costos de estipendios, cuidado de niños, salud y medicinas de los participantes de los adiestramientos. Estos servicios se utilizan cuando es necesario ayudar al participante en las actividades autorizadas por WIOA.
Servicios de Adiestramiento- Pago Relacionados con Necesidades	N/A

NARRATIVO PRESUPUESTARIO (BIS)

Favor de completar esta justificación narrativa del presupuesto del Programa de Adultos. Incluya todos los detalles sobre cantidad de fondos y la descripción sobre cómo se utilizará cada asignación de fondos. Si hay partidas que no utilizará le puede escribir \$0 o N/A.

Junta Local de Desarrollo Laboral de SUROESTE

Fecha: 1 de julio de 2026 al 30 de junio de 2028

I. Categoría de Administración - Adultos

A. Total, de Costos de la Junta Local = \$13,111.97

Salarios Indique la cantidad proyectada de fondos para el pago de salarios regulares, horas extra y otros aplicables para empleados/as en funciones bajo la Junta Local.	La suma de \$9,945.80 ha sido presupuestada para cubrir los costos de los primeros tres meses de salarios del personal administrativo bajo la Junta Local. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Indique cantidad de fondos proyectados para el pago de aportaciones patronales correspondientes a los siguientes beneficios marginales: Seguro Social, Medicare, FSE, Seguro por Desempleo, indique cuánto es la aportación mensual por empleado para el Plan Médico y la aportación anual para el Bono de navidad. Además, aportación patronal para compra de uniformes, y seguro choferil del mensajero/conductor, si aplica. <u>*Los beneficios marginales no especificados deberán ser detallados y justificados, y estarán sujetos a la aprobación del PDL.</u>	La suma de \$2,156.17 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales de los primeros tres meses del personal administrativo bajo la Junta Local: Seguro social - \$ 616.64 Medicare - \$ 144.21 Fondo de Seguro del Estado - \$348.10 Plan médico - \$853.42 Uniformes - \$193.80

Servicios Profesionales Indique la cantidad de fondos planificados para el pago de servicios de asesoría legal, tecnológica, operacional, entre otras, directamente relacionados con la Junta Local. Detalle el tipo y propósito de los servicios.	N/A
Viajes Locales y Exterior Indique la cantidad de fondos pago de dietas, millaje, peaje, estacionamiento y hospedaje y en viajes oficiales dentro de Puerto Rico para los empleados/as y miembros de la Junta Local. Indique la cantidad de fondos por concepto de gastos relacionados a viajes oficiales fuera de Puerto Rico para empleados/as y miembros de la Junta Local. Recuerde que estos requieren autorización del PDL y deben estar dirigidos a fortalecer la administración e implementación de los Programas bajo WIOA.	La suma de \$510.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de viajes al exterior como: adiestramiento, pasajes y hospedaje.

Materiales y Equipo Indique la cantidad planificada de fondos para la compra de materiales de oficina y una descripción general de los mismos. Indique la cantidad proyectada para la adquisición de equipo.	N/A
Utilidades y Renta Anote la proyección de costos por servicios de energía eléctrica, agua, teléfono, internet y otras utilidades. También incluya los costos de alquiler de espacio físico, estacionamiento, alquiler de equipo oficina, transportación, computadoras y otros adjudicables a los costos de Junta Local.	N/A
Misceláneos Indique la cantidad de fondos asignados para costos misceláneos/menores relacionados con la Junta Local. Describa los conceptos. Estos pueden ser: Comunicaciones- Costos de anuncios y servicios de comunicación permisibles (ej. anuncios de subastas y propuestas) Seguros y Fianzas- Costos por concepto de seguros y fianzas relacionados con el personal y propiedad. Mantenimiento de Instalaciones físicas- Costos de mantenimiento de instalaciones físicas para	La suma de \$500.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de: primas, seguros, franqueo, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de: equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

oficinas, estacionamientos y otros. Los gastos por concepto de mejoras a la planta física se permitirán únicamente cuando surja la necesidad a raíz de una emergencia con la previa autorización del PDL. Mantenimiento de Equipo- Costos para mantenimiento de computadoras y vehículos. Incluyendo combustible y marbetes. Franqueo- Incluye costo de sellos y apartados postales. Imprenta- Incluye impresos para servicios a la población elegible. Adiestramientos- Incluye costos de conferencias y talleres para el personal. Además, incluye alimentos o meriendas conforme a la reglamentación federal. Otros- esta categoría incluye subscripciones y servicios bancarios.	
---	--

B. Total de Costos del Agente Fiscal = \$11,462.91

Salarios Componente del Agente Fiscal	La suma de \$6,753.17 ha sido presupuestada para cubrir los costos de los primeros tres meses de salarios del personal administrativo del área de finanzas y presupuesto. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Componente del Agente Fiscal	La suma de \$1,669.74 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales de los primeros tres meses del personal administrativo bajo la Junta Local: Seguro social - \$ 418.70 Medicare - \$ 97.92 Fondo de Seguro del Estado - \$ 236.36 Plan médico - \$ 790.96 Uniformes - \$ 125.80

Servicios Profesionales Componente de Agente Fiscal	La suma de \$2,000.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de servicios profesionales del área de finanzas (MIP).
Viajes Locales/Exterior Componente del Agente Fiscal.	La suma de \$340.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de viajes al exterior como: adiestramiento, pasajes y hospedaje.
Materiales y Equipo Componente del Agente Fiscal.	N/A
Utilidades y Renta Componente del Agente Fiscal.	N/A
Misceláneos	La suma de \$700.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de primas, seguros, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de: equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

II. Programa- Adultos

A. Total, de Costos Operacionales = \$76,703.89

Salarios Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$37,257.51 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal del Área Local. El personal de AJC trabaja simultáneamente en los tres programas. El porciento del Programa de Adultos es 17%. La Supervisora de Adultos y Desplazados es 50% en el programa. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$10,228.33 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal programático de tres meses: Seguro social - \$ 2,309.97 Medicare - \$ 540.23

	Fondo de Seguro del Estado - \$1,304.01 Plan médico - \$ 6,074.12 Uniformes - \$ 943.35
Servicios Profesionales Proveedores Servicios Título I	La suma de \$3,171.86 ha sido presupuestada para cubrir los costos de servicios consultoría en MIS, guardia de seguridad y consultoría en el área de ejecución de los programas.
Viajes Locales/Exterior Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$ 1,181.50 ha sido presupuestada para: Viajes locales: \$161.50 para cubrir los gastos de dieta y millaje. Viajes al exterior: \$1,020.00 para cubrir los gastos de hospedaje, pasajes y adiestramiento.
Materiales y Equipo Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$6,864.69 ha sido presupuestada para: Materiales de oficina: \$3,000.00 para cubrir los gastos de materiales, efectos sanitarios, de limpieza. Adquisición de Equipo: \$3,864.69 para cubrir los costos de compra de equipo desglosados en el Anejo#14.
Utilidades y Renta Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$13,000.00 ha sido presupuestada para: Utilidades: \$5,000.00 para cubrir los costos de energía eléctrica, acueductos y alcantarillados y teléfono del área programática. Renta: \$8,000.00 para cubrir los costos de renta de oficina central y renta de equipo de oficina como fotocopidora y ponchadores del área programática.
Misceláneos Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$5,000.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de primas, seguros, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico,

	combustible, mantenimiento de: equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.
--	---

B. Total, de Costos Operador del CGU/AJC = \$8,265.71

**Los costos deberán estar cónsonos con los negociados en el Contrato con el Operador del CGU.*

Salarios Operador del CGU/AJC	La suma de \$6,328.11 ha sido presupuestada para cubrir los costos de los primeros tres meses de salarios del personal de AJC. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Operador del CGU/AJC	La suma de \$1,937.60 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales de los primeros tres meses del personal administrativo: Seguro social - \$ 392.34 Medicare - \$ 91.76 Fondo de Seguro del Estado - \$221.48 Plan médico - \$ 1,232.02
Servicios Profesionales Operador de CGU/AJC	N/A
Viajes Locales y Exterior Operador del CGU/AJC	N/A
Materiales y Equipo Operador del CGU/AJC	N/A
Utilidades y Renta Operador del CGU/AJC	N/A
Misceláneos Operador del CGU/AJC	N/A

--	--

C. Costo Total Servicios de Desarrollo de Carreras= \$ 66,360.87

Servicios de Carreras Básicos <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Carreras Básicos- Determinación de la elegibilidad inicial	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU.	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange Services):	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	N/A

Servicios de Carreras Básicos- Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos.	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información y asistencia para completar y presentar las reclamaciones de compensación por desempleo.	N/A

Servicios de Carreras Básicos- Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	N/A
Servicios de Carreras Individualizados <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Consejería (manejo de casos)	Servicios de Consejería – Para esta actividad se ha asignado la cantidad de \$38,351.07 dólares. Incluye salarios y beneficios marginales de tres meses. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i> Salarios - \$29,008.92 Seguro social - \$ 1,612.00 Medicare - \$ 377.00 Fondo de Seguro del Estado - \$ 326.98 Plan médico - \$ 6,292.17 Uniformes - \$ 734.00
Servicios de Carreras Individualizados- Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services), Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras	La suma de \$28,009.80 ha sido presupuestada para cubrir las experiencias de trabajo en el sector privado y/o público. En el sector público solo se atenderá el 20%. La duración de esta actividad será de 480 horas a razón de \$10.50 la hora. El área local atenderá un total de 5 participantes.
Servicios de Carreras Individualizados- Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora	N/A

Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera)	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Búsqueda de Empleo Fuera del Área y Asistencia en la Relocalización	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Aprendizaje del Idioma Inglés Servicios de Carreras Individualizados- Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento Servicios de Seguimiento	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Empleos Transicionales	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Empleos Temporeros por Desastre	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Sostén	N/A

Servicios de Carreras Individualizados- Otros Servicios	N/A
---	-----

D. Costo Total Servicios de Adiestramientos= \$ 69,843.48

Servicios de Adiestramientos <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales	La suma de \$ 40,000.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de las cuentas individuales de adiestramiento (ITA) que están dirigidas hacia la capacitación de los clientes elegibles en ocupaciones en demanda en nuestro mercado laboral. Esto garantizando así su incorporación a la fuerza laboral de esta área. Los adiestramientos serán provistos por proveedores de servicios elegibles y certificados por la Junta Local. El área local atenderá a 8 participantes.
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos en el Empleo	N/A
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos para Trabajadores Incumbentes	N/A
Servicios de Adiestramiento-Instrucción Relacionada o "Classroom Training" para RAP	N/A
Servicios de Adiestramiento-Aprendizaje en el Trabajo o "OJL/OJT" para RAP	N/A

Servicios de Adiestramiento-Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada	N/A
Servicios de Adiestramiento-Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado	N/A
Servicios de Adiestramiento-Aumento en Destrezas y Readiestramiento	N/A
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos en Iniciativas Empresariales	N/A
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA	N/A
Servicios de Adiestramiento-Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización	N/A
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos a la Medida	N/A
Servicios de Adiestramiento-Servicios de Sostén	La suma de \$29,843.48 ha sido presupuestada para cubrir los costos de estipendios, cuidado de niños, salud y medicinas de los participantes de los adiestramientos. Estos servicios se utilizan cuando es necesario ayudar al participante en las actividades autorizadas por WIOA.
Servicios de Adiestramiento-Pago Relacionados con Necesidades	N/A

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

A. Información General			
Junta Local: <u>JLDL de Suroeste</u>		Programa: <u>Adultos</u>	2026-2028
Dirección: <u>Plaza Pitito Carr. #2 Km. 170.0 Bo. Hoconuco Bajo, San German, Puerto Rico</u>		Año Programa:	
		Documento:	Original
B. Metas, Objetivos y Actividades			
Meta 1			
Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Adultos durante el AP 2026			
Prestación de Servicios a:	Disponibilidad Inicial	Adultos	
Objetivo 1.1			
Completar la prestación de Servicios de Carrera Básicos, para una clientela de		13	Adultos
C. Actividades Programáticas			
Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Determinación de la elegibilidad inicial	13	CGU/AJC	\$ -
Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU.	100	CGU/AJC	\$ -
Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	13	CGU/AJC	\$ -
Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange services):	5	CGU/AJC	\$ -
Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	13	CGU/AJC	\$ -
Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos.	13	CGU/AJC	\$ -
Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento de acuerdo a la Sección 122 de WIOA, ejecución y costos de los proveedores elegibles de actividades para jóvenes descritos en la Sección 123 de WIOA, proveedores de servicios de educación de adultos descritos en la Sección II de WIOA, proveedores de educación postsecundaria de ocupaciones técnicas y de desarrollo de carreras, información de educación disponible para el desarrollo carreras y ocupaciones para desertores escolares, bajo Carl D. Perkins y proveedores de servicios bajo la de Ley de Rehabilitación Vocacional	13	CGU/AJC	\$ -
Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	13	CGU/AJC	\$ -
Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia, incluyendo cuidado de niños, apoyo para niños, asistencia médica y servicios médicos bajo el Título XIX o XXI de la Ley del Seguros Social; beneficios bajo el programa de asistencia de nutrición suplementaria establecidos bajo la Food and Nutrition Act of 2008 (7 U.S.C. 2011 y SS.), asistencia a través del crédito contributivo por ingresos devengados bajo la Sección 32 del Código de Rentas Internas de 1986; la asistencia bajo el programa estatal de asistencia temporal para familias necesitadas, financiado por la parte A del Título IV de la Ley del Seguro Social; y otros servicios de apoyo y transportación disponibles bajo estos programas; y (II) referidos a los servicios o asistencia descritos previamente, según corresponda.	13	CGU/AJC	\$ -
Proveer información y asistencia para completar y presentar las reclamaciones de compensación por desempleo.	2	CGU/AJC	\$ -
Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	5	CGU/AJC	\$ -
0 participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ -

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

Objetivo 1.2

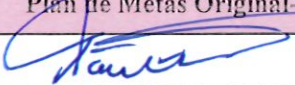
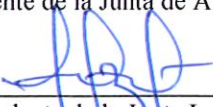
Completar la prestación de Servicios de Carrera Individualizados, para una clientela de

5

Adultos

Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Servicios de Consejería (manejo de casos)	5	CGU/AJC	\$ 38,351.07
Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	0	Por Contrato	\$ -
Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Por Contrato	\$ -
Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	5	Acuerdos/Alianzas	\$ 28,009.80
Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Mediación de Empleo Fuera del Área y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	0	Seleccione	\$ -
Empleos Temporeros por Desastre, en conformidad con la Sección 170(d)(2)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	0	Por Contrato	
Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	0	Seleccione	\$ -
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ 28,009.80

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

Objetivo 1.3			
Completar la prestación de Servicios de Adiestramiento, para una clientela de	8	Adultos	
Adiestramientos	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	8	Por Contrato	\$ 40,000.00
Adiestramientos en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	0	Por Contrato	\$ -
Adiestramientos para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	0	Seleccione	\$ -
Instrucción Relacionada o "Classroom Training" para RAP	0	Por Contrato	\$ -
Aprendizaje en el Trabajo o "OJT/OJT" para RAP	0	Por Contrato	\$ -
Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	0	Seleccione	\$ -
Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	0	Seleccione	\$ -
Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	0	Seleccione	\$ -
Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	8	CGU/AJC	\$ 29,843.48
Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3)	0	CGU/AJC	\$ -
Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	0	Seleccione	\$ -
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ 69,843.48
D. Certificación	Plan de Metas Original-Firmas	Plan de Metas Enmendado por Cambio Presupuestario-Firma	
	 Presidente de la Junta de Alcaldes	Agente Fiscal	
	 Presidente de la Junta Local		
	 Director Ejecutivo/Agente Fiscal		

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

A. Información General			
Junta Local: <u>JL DL de Suroeste</u> Dirección: <u>Plaza Píto Carr. #2 Km. 170.0 Bo. Hoconuco Bajo, San German, Puerto Rico</u>		Programa: Año Programa: Documento:	Adultos 2026-2028 Original
B. Metas, Objetivos y Actividades			
Meta 1			
Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Adultos durante el AP 2026			
Prestación de Servicios a:	Segunda Asignacion	Adultos	
Objetivo 1.1			
Completar la prestación de Servicios de Carrera Básicos, para una clientela de	73	Adultos	
C. Actividades Programáticas			
Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Determinación de la elegibilidad inicial	73	CGU/AJC	\$ -
Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU.	150	CGU/AJC	\$ -
Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	73	CGU/AJC	\$ -
Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange services):	20	CGU/AJC	\$ -
Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	73	CGU/AJC	\$ -
Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos.	73	CGU/AJC	\$ -
Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento de acuerdo a la Sección 122 de WIOA, ejecución y costos de los proveedores elegibles de actividades para jóvenes descritos en la Sección 123 de WIOA, proveedores de servicios de educación de adultos descritos en la Sección II de WIOA, proveedores de educación postsecundaria de ocupaciones técnicas y de desarrollo de carreras, información de educación disponible para el desarrollo carreras y ocupaciones para desertores escolares, bajo Carl D. Perkins y proveedores de servicios bajo la de Ley de Rehabilitación Vocacional	73	CGU/AJC	\$ -
Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	73	CGU/AJC	\$ -
Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia, incluyendo cuidado de niños, apoyo para niños, asistencia médica y servicios médicos bajo el Título XIX o XXI de la Ley del Seguros Social; beneficios bajo el programa de asistencia de nutrición suplementaria establecidos bajo la Food and Nutrition Act of 2008 (7 U.S.C. 2011 y SS.), asistencia a través del crédito contributivo por ingresos devengados bajo la Sección 32 del Código de Rentas Internas de 1986; la asistencia bajo el programa estatal de asistencia temporal para familias necesitadas, financiado por la parte A del Título IV de la Ley del Seguro Social; y otros servicios de apoyo y transportación disponibles bajo estos programas; y (II) referidos a los servicios o asistencia descritos previamente, según corresponda.	73	CGU/AJC	\$ -
Proveer información y asistencia para completar y presentar las reclamaciones de compensación por desempleo.	5	CGU/AJC	\$ -
Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	20	CGU/AJC	\$ -
73 participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ -

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

Objetivo 1.2

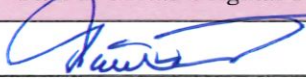
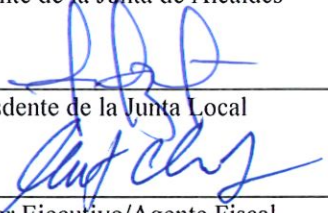
Completar la prestación de Servicios de Carrera Individualizados, para una clientela de

35

Adultos

Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Servicios de Consejería (manejo de casos)	35	CGU/AJC	\$ 163,496.64
Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	0	Por Contrato	\$ -
Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	20	Por Contrato	\$ 60,000.00
Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	15	Por Contrato	\$ 84,029.40
Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	0	Seleccione	\$ -
Empleos Temporeros por Desastre, en conformidad con la Sección 170(d)(2)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	35	CGU/AJC	\$ 40,000.00
Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)		Seleccione	
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ 184,029.40

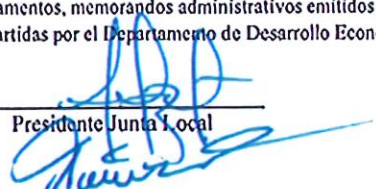
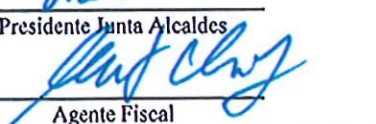
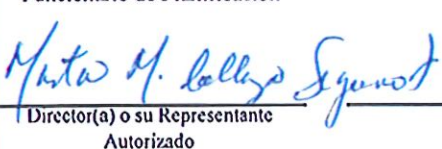
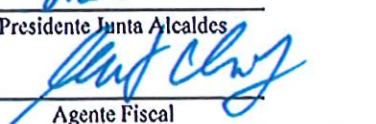
Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

Objetivo 1.3			
Completar la prestación de Servicios de Adiestramiento, para una clientela de	34	Adultos	
Adiestramientos	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	8	Por Contrato	\$ 40,000.00
Adiestramientos en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	10	Por Contrato	\$ 56,916.21
Adiestramientos para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	0	Seleccione	\$ -
Instrucción Relacionada o "Classroom Training" para RAP	8	Por Contrato	\$ 40,653.75
Aprendizaje en el Trabajo o "OJL/OJT" para RAP	8	Por Contrato	\$ 45,532.21
Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	0	Seleccione	\$ -
Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	0	Seleccione	\$ -
Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	0	Seleccione	\$ -
Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	34	CGU/AJC	\$ 76,610.46
Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3)	0	CGU/AJC	\$ -
Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	0	Seleccione	\$ -
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ 259,712.63
D. Certificación	Plan de Metas Original-Firmas	Plan de Metas Enmendado por Cambio Presupuestario-Firma	
			
	Presidente de la Junta de Alcaldes		
	Presidente de la Junta Local		
	Director Ejecutivo/Agente Fiscal		

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica			
A. Nombre y Dirección Junta Local		B. Año Programa	
JLDL - Suroeste		2026-2028	
P.O. BOX 246		☒ PY ☐ FY	
SAN GERMAN, P.R. 00683			
		☐ Transferencia de Fondos	
PROGRAMA ☐ Adultos ☒ Trabajadores Desplazados ☐ Otro, especifique _____			
II. Categorías de Costos			Total Disponible
A. Administración		10.00%	\$ 115,853.29
B. Programa		90.00%	\$ 1,042,679.70
C. Total (A + B)			\$ 1,158,532.99
III. Resumen de Uso de Fondos			Total Disponible
A. Categoría de Administración			
Costos de la Junta Local			
1. Salarios			48,576.21
2. Beneficios Marginales			8,181.39
3. Servicios Profesionales			4,000.00
4. Viajes Locales y al Exterior			2,010.00
5. Materiales y Equipo			
6. Utilidades y Renta			3,500.00
7. Misceláneos			1,000.00
Sub total:			\$ 67,267.60
Costos del Agente Fiscal			
1. Agente Fiscal			48,585.69
Operador del CGU/AJC			
1. Costos del Operador del CGU/AJC			
Total - Administración			\$ 115,853.29

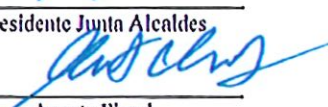
Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos		Total Disponible	
B. Categoría de Programa			
Costos Operacionales			
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I			
1. Salarios		146,605.68	
2. Beneficios Marginales		43,595.06	
3. Servicios Profesionales		25,000.00	
4. Viajes Locales y al Exterior		5,020.00	
5. Materiales y Equipo		25,231.44	
6. Utilidades y Renta		80,000.00	
7. Misceláneos		25,000.00	
Total - Costos Operacionales	\$	350,452.18	
Costos Operador del CGU/AJC			
1. Costos del Operador del CGU/AJC		40,512.08	
Servicios de Desarrollo de Carreras			
1. Servicios de Consejería		49,067.92	
2. Servicios de Desarrollo de Carreras		293,899.21	
Servicios de Adiestramiento			
1. Servicios de Adiestramiento		308,748.31	
Total - Programa	\$	1,042,679.70	
IV. Ingresos de Programa			
1. Ingresos del Programa			
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU		3,036.59	
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU			
4. Ingresos Inkind de Terceros		10,648.18	
Total Ingresos de Programa	\$	13,684.76	
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)			
Gastos Operacionales Programa		33.61%	
V. Certificación			
Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.		Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.	
 Presidente Junta Local	29/7/2026 Fecha	 Funcionario de Planificación	9/23/26 Fecha
 Presidente Junta Alcaldes	29/7/2026 Fecha	 Director(a) o su Representante Autorizado	9/23/26 Fecha
 Agente Fiscal	29/7/2026 Fecha		

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica			
A. Nombre y Dirección Junta Local		B. Año Programa	
JLDL - Suroeste		2026-2028	
P.O. BOX 246		☐ PY ☒ FY	
SAN GERMAN, P.R. 00683			
		☐ Transferencia de Fondos	
PROGRAMA ☐ Adultos ☒ Trabajadores Desplazados ☐ Otro, especifique _____			
II. Categorías de Costos			Total Disponible
A. Administración		10.00%	\$ 422,878.10
B. Programa		90.00%	\$ 3,805,902.91
C. Total (A + B)			\$ 4,228,781.01
III. Resumen de Uso de Fondos			Total Disponible
A. Categoría de Administración			
Costos de la Junta Local			
1. Salarios			153,764.46
2. Beneficios Marginales			37,089.13
3. Servicios Profesionales			17,487.00
4. Viajes Locales y al Exterior			134.00
5. Materiales y Equipo			
6. Utilidades y Renta			37,652.76
7. Misceláneos			8,862.79
Sub total:			\$ 254,990.14
Costos del Agente Fiscal			
1. Agente Fiscal			167,887.96
Operador del CGU/AJC			
1. Costos del Operador del CGU/AJC			
Total - Administración			\$ 422,878.10

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos		Total Disponible	
B. Categoría de Programa			
Costos Operacionales			
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I			
1. Salarios			543,585.95
2. Beneficios Marginales			162,070.05
3. Servicios Profesionales			40,794.00
4. Viajes Locales y al Exterior			2,350.00
5. Materiales y Equipo			30,200.00
6. Utilidades y Renta			178,080.46
7. Misceláneos			72,284.84
Total - Costos Operacionales		\$	1,029,365.30
Costos Operador del CGU/AJC			
1. Costos del Operador del CGU/AJC			154,817.68
Servicios de Desarrollo de Carreras			
1. Servicios de Consejería			184,588.88
2. Servicios de Desarrollo de Carreras			1,865,596.83
Servicios de Adiestramiento			
1. Servicios de Adiestramiento			571,534.22
Total - Programa		\$	3,805,902.91
IV. Ingresos de Programa			
1. Ingresos del Programa			
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU			11,423.35
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU			
4. Ingresos Inkind de Terceros			40,057.42
Total Ingresos de Programa		\$	51,480.77
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)			
Gastos Operacionales Programa		27.05%	
V. Certificación			
Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó en tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.		Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.	
 Presidente Junta Local	2/9/2026 Fecha	 Funcionario de Planificación	9/23/26 Fecha
 Presidente Junta Alcaldes	2/9/2026 Fecha	 Director(a) o su Representante Autorizado	9/23/26 Fecha
 Agente Fiscal	2/9/2026 Fecha		

NARRATIVO PRESUPUESTARIO (BIS)

Favor de completar esta justificación narrativa del presupuesto del Programa de Trabajadores Desplazados. Incluya todos los detalles sobre cantidad de fondos y la descripción sobre cómo se utilizará cada asignación de fondos. Si hay partidas que no utilizará le puede escribir \$0 o N/A.

Junta Local de Desarrollo Laboral de SUROESTE

Fecha: 1 DE JULIO DE 2026 A 30 DE JUNIO DE 2028

I. Categoría de Administración- Trabajadores Desplazados

A. Total de Costos de la Junta Local = \$ 254,990.14

Salarios Indique la cantidad proyectada de fondos para el pago de salarios regulares, horas extra y otros aplicables para empleados/as en funciones bajo la Junta Local.	La suma de \$153,764.46 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal administrativo bajo la Junta Local. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Indique cantidad de fondos proyectados para el pago de aportaciones patronales correspondientes a los siguientes beneficios marginales: Seguro Social, Medicare, FSE, Seguro por Desempleo, indique cuánto es la aportación mensual por empleado para el Plan Médico y la aportación anual para el Bono de navidad. Además, aportación patronal para compra de uniformes , y seguro choferil del mensajero/conductor, si aplica. <u>*Los beneficios marginales no especificados deberán ser detallados y justificados, y estarán sujetos a la aprobación del PDL.</u>	La suma de \$37,089.13 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal administrativo bajo la Junta Local: Seguro social - \$ 9,990.34 Medicare - \$ 2,660.40 Fondo de Seguro del Estado - \$ 7,053.53 Plan médico - \$ 9,074.50 Suta - \$914.23 Seguro choferil - \$ 26.13 Bono navidad - \$ 7,370.00

Servicios Profesionales Indique la cantidad de fondos planificados para el pago de servicios de asesoría legal, tecnológica, operacional , entre otras, directamente relacionados con la Junta Local. Detalle el tipo y propósito de los servicios.	La suma de \$17,487.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de servicios profesionales de consultoría de la Junta Local (WDB) y de recursos humanos.
Viajes Locales y Exterior Indique la cantidad de fondos pago de dietas, millaje, peaje, estacionamiento y hospedaje y en viajes oficiales dentro de Puerto Rico para los empleados/as y miembros de la Junta Local. Indique la cantidad de fondos por concepto de gastos relacionados a viajes oficiales fuera de Puerto Rico para empleados/as y miembros de la Junta Local. Recuerde que estos requieren autorización del PDL y deben estar dirigidos a fortalecer la administración e implementación de los Programas bajo WIOA.	La suma de \$ 134.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de viajes locales que incluye dietas y millaje.
Materiales y Equipo Indique la cantidad planificada de fondos para la compra de materiales de oficina y una descripción general de los mismos.	N/A

Indique la cantidad proyectada para la adquisición de equipo.	
Utilidades y Renta Anote la proyección de costos por servicios de energía eléctrica, agua, teléfono, internet y otras utilidades. También incluya los costos de alquiler de espacio físico, estacionamiento, alquiler de equipo oficina, transportación, computadoras y otros adjudicables a los costos de Junta Local.	La suma de \$37,652.76 ha sido presupuestada para: Utilidades: \$2,180.00 para cubrir los costos de energía eléctrica, acueductos y alcantarillados y teléfono del área administrativa. Renta: \$35,472.76 para cubrir los costos de renta de oficina central y renta de equipo de oficina como fotocopidora del área administrativa.
Misceláneos Indique la cantidad de fondos asignados para costos misceláneos/menores relacionados con la Junta Local. Describa los conceptos. Estos pueden ser: Comunicaciones- Costos de anuncios y servicios de comunicación permisibles (ej. anuncios de subastas y propuestas) Seguros y Fianzas- Costos por concepto de seguros y fianzas relacionados con el personal y propiedad. Mantenimiento de Instalaciones físicas- Costos de mantenimiento de instalaciones físicas para oficinas, estacionamientos y otros. Los gastos por concepto de mejoras a la planta física se permitirán	La suma de \$8,862.79 ha sido presupuestada para cubrir los costos de primas, seguros, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de: equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

únicamente cuando surja la necesidad a raíz de una emergencia con la previa autorización del PDL. Mantenimiento de Equipo- Costos para mantenimiento de computadoras y vehículos. Incluyendo combustible y marbetes. Franqueo- Incluye costo de sellos y apartados postales. Imprenta- Incluye impresos para servicios a la población elegible. Adiestramientos- Incluye costos de conferencias y talleres para el personal. Además, incluye alimentos o meriendas conforme a la reglamentación federal. Otros- esta categoría incluye suscripciones y servicios bancarios.	
--	--

B. Total de Costos del Agente Fiscal = \$ 167,887.96

Salarios Componente del Agente Fiscal	La suma de \$103,438.43 ha sido presupuestada para cubrir los costos del personal administrativo del área de finanzas y presupuesto. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Componente del Agente Fiscal	La suma de \$27,976.36 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal administrativo bajo la Junta Local: Seguro social - \$ 6,720.59 Medicare - \$ 1,571.75 Fondo de Seguro del Estado - \$ 3,793.88 Plan médico - \$ 10,099.20 Suta - \$ 832.94 Bono navidad - \$ 4,958.00

Servicios Profesionales Componente de Agente Fiscal	La suma de \$13,075.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de servicios profesionales de consultoría en finanzas, auditoría y single audit.
Viajes Locales/Exterior Componente del Agente Fiscal.	La suma de \$134.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de viajes locales que incluye dietas y millaje.
Materiales y Equipo Componente del Agente Fiscal.	La suma de \$134.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de materiales de oficina para finanzas.
Utilidades y Renta Componente del Agente Fiscal.	La suma de \$ 16,359.34 ha sido presupuestada para: Utilidades: \$2,407.80 para cubrir los costos de energía eléctrica, acueductos y alcantarillados y teléfono del área administrativa. Renta: \$13,951.54 para cubrir los costos de renta de oficina central y renta de equipo de oficina como fotocopidora del área administrativa.
Misceláneos	La suma de \$6,770.83 ha sido presupuestada para cubrir los costos de primas, seguros, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de: equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

II. Programa-Trabajadores Desplazados

A. Total de Costos Operacionales = \$ 1,029,365.30

Salarios Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$543,585.95 ha sido presupuestada para cubrir los costos del personal programático. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$162,070.05 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal del área programática:

	Seguro social - \$ 39,854.74 Medicare - \$ 8,394.42 Fondo de Seguro del Estado - \$ 20,262.35 Plan médico - \$ 62,956.38 Suta - \$ 2,782.11 Seguro choferil - \$ 151.55 Bono de navidad - \$ 27,668.50
Servicios Profesionales Proveedores Servicios Título I	La suma de \$40,794.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de servicios profesionales de consultoría de MIS sobre programación y ejecución de los programas.
Viajes Locales/Exterior Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$2,350.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de viajes locales como dieta y millaje.
Materiales y Equipo Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$30,200.00 ha sido presupuestada para cubrir los gastos de materiales, efectos sanitarios, de limpieza.
Utilidades y Renta Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$178,080.46 ha sido presupuestada para: Utilidades: \$67,719.50 para cubrir los costos de energía eléctrica, acueductos y alcantarillados y teléfono del área programática. Renta: \$110,360.96 para cubrir los costos de renta de oficina central y renta de equipo de oficina como fotocopidora del área programática.
Misceláneos Proveedores de Servicios Título I	La suma de \$72,284.84 ha sido presupuestada para cubrir los costos de primas, seguros, comunicaciones, adiestramientos en Puerto Rico, combustible, mantenimiento de: equipo de oficina, vehículos, computadoras, equipo de comunicaciones y edificio.

B. Total de Costos Operador del CGU/AJC = \$ 154,817.68

**Los costos deberán ser cónsonos con los negociados en el Contrato con el Operador del CGU.*

Salarios Operador del CGU/AJC	La suma de \$ 103,698.78 ha sido presupuestada para cubrir los costos de salarios del personal de AJC. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i>
Beneficios Marginales Operador del CGU/AJC	La suma de \$31,751.47 ha sido presupuestada para cubrir los costos de beneficios marginales del personal de AJC: Seguro social - \$ 6,871.72 Medicare - \$ 1,607.09 Fondo de Seguro del Estado - \$ 3,879.20 Plan médico - \$ 11,758.48 Suta - \$ 499.48 Bono de navidad - \$ 7,135.50
Servicios Profesionales Operador de CGU/AJC	N/A
Viajes Locales y Exterior Operador del CGU/AJC	N/A
Materiales y Equipo Operador del CGU/AJC	La suma de \$1,340.00 ha sido presupuestada para cubrir los gastos de materiales, efectos sanitarios, de limpieza.
Utilidades y Renta Operador del CGU/AJC	La suma de \$18,027.43 ha sido presupuestada para: Utilidades: \$4,837.04 para cubrir los costos de energía eléctrica, acueductos y alcantarillados y teléfono del área del Centro de Gestión Única. Renta: \$13,190.39 para cubrir los costos de renta de oficina central y renta de equipo de oficina como fotocopidora del área del Centro de Gestión Única.

Misceláneos Operador del CGU/AJC	N/A

C. Costo Total Servicios de Desarrollo de Carreras= \$ 2,050,185.71

Servicios de Carreras Básicos

**Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.*

Servicios de Carreras Básicos- Determinación de la elegibilidad inicial	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU.	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange Services):	N/A

Servicios de Carreras Básicos- Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos.	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	N/A
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia	N/A

Servicios de Carreras Básicos- Proveer información y asistencia para completar y presentar las reclamaciones de compensación por desempleo.	N/A
Servicios de Carreras Básicos-Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	N/A
Servicios de Carreras Individualizados <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Consejería (manejo de casos)	Servicios de Consejería – Para esta actividad se ha asignado la cantidad de \$184,588.88 dólares. Incluye salarios y beneficios marginales. <i>Ver Anejo # 7 - Desglose de Salarios.</i> Salarios - \$ 140,111.65 Seguro social - \$ 9,204.00 Medicare - \$ 2,152.55 Fondo de Seguro del Estado - \$ 5,195.81 Plan médico - \$ 18,183.75 Suta - \$ 1,401.12 Bono de navidad - \$ 8,340.00
Servicios de Carreras Individualizados- Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) , Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración	La suma de \$60,000.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de una feria de empleo dirigida a trabajadores desplazados. Se le brindará servicios aproximadamente a 300 participantes. Servicios de Talleres pre-vocacionales – la suma de \$390,000.00 ha sido presupuestada para ofrecer talleres de corta duración a 130 participantes.
Servicios de Carreras Individualizados- Experiencia de Trabajo e Internados	La suma de \$1,135,596.83 ha sido presupuestada para cubrir las experiencias de trabajo en el sector privado y/o público. En el sector público solo se atenderá el 20%. La duración de esta actividad será de

Conectados a Ocupaciones y Carreras	480 horas a razón de \$10.50 la hora. El área local atenderá un total de 202 participantes.
Servicios de Carreras Individualizados- Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera)	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Aprendizaje del Idioma Inglés Servicios de Carreras Individualizados- Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento Servicios de Seguimiento	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Empleos Transicionales	N/A
Servicios de Carreras Individualizados- Empleos Temporeros por Desastre	N/A

Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Sostén	La suma de \$280,000.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de estipendios, cuidado de niños, salud y medicinas de los participantes de los adiestramientos. Estos servicios se utilizan cuando es necesario ayudar al participante en las actividades autorizadas por WIOA. El atenderán aproximadamente a 130 participantes.
Servicios de Carreras Individualizados- Otros Servicios	N/A

D. Costo Total Servicios de Adiestramientos= \$ 571,534.22

Servicios de Adiestramientos <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales	N/A
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos en el Empleo	La suma de \$88,307.10 ha sido presupuestada para cubrir los costos de los Adiestramientos en el Empleo en el sector privado. Se establece un contrato con el patrono donde se le reembolsa del 50% hasta un 75% del salario que se le ofrece en el adiestramiento al participante. Cuando el participante haya completado su periodo de participación, el patrono debe colocarlos como empleados regulares. Se atenderá aproximadamente a 16 participantes.
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos para Trabajadores Incumbentes	N/A
Servicios de Adiestramiento- Instrucción Relacionada o "Classroom Training" para RAP	La suma de \$187,216.12 ha sido presupuestada para cubrir los costos de Instrucción Relacionada. Se utiliza para los programas de Aprendizaje Registrado, que van dirigidos a la obtención de una credencial.

	El área local atenderá a 35 participantes.
Servicios de Adiestramiento-Aprendizaje en el Trabajo o "OJL/OJT" para RAP	La suma de \$ 296,011.00 ha sido presupuestada para cubrir los costos de Aprendizaje en el Trabajo. Este adiestramiento estructurado va dirigido a obtener una credencial combinando el Aprendizaje en el Empleo con horas de Instrucción Relacionada. Como resultado al finalizar el adiestramiento, el participante obtendrá aumento salarial. El área local atenderá a 50 participantes.
Servicios de Adiestramiento-Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada	N/A
Servicios de Adiestramiento-Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado	N/A
Servicios de Adiestramiento-Aumento en Destrezas y Readiestramiento	N/A
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos en Iniciativas Empresariales	N/A
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA	N/A
Servicios de Adiestramiento-Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización	N/A
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos a la Medida	N/A

Servicios de Adiestramiento- Servicios de Sostén	N/A
Servicios de Adiestramiento- Pago Relacionados con Necesidades	N/A
Servicios de Adiestramiento- Pago Relacionados con Necesidades	N/A

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

A. Información General			
Junta Local: JLDL de Suroeste Dirección: Plaza Píto Carr. #2 Km. 170.0 Bo. Hoconuco Bajo, San German, Puerto Rico		Programa: Trabajadores Desplazados Año Programa: 2026-2028 Documento: Original	
B. Metas, Objetivos y Actividades			
Meta 1			
Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Trabajadores Desplazados en el AP 2026			
Prestación de Servicios a:	Disponibilidad Inicial		Trabajadores Desplazados
Objetivo 1.1			
Completar la prestación de Servicios de Carrera Básicos, para una clientela de	83		Trabajadores Desplazados
C. Actividades Programáticas			
Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Determinación de la elegibilidad inicial	83	CGU/AJC	\$ -
Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU.	100	CGU/AJC	\$ -
Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	83	CGU/AJC	\$ -
Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange services):	20	CGU/AJC	\$ -
Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	83	CGU/AJC	\$ -
Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos.	83	CGU/AJC	\$ -
Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento de acuerdo a la Sección 122 de WIOA, ejecución y costos de los proveedores elegibles de actividades para jóvenes descritos en la Sección 123 de WIOA, proveedores de servicios de educación de adultos descritos en la Sección II de WIOA, proveedores de educación postsecundaria de ocupaciones técnicas y de desarrollo de carreras, información de educación disponible para el desarrollo carreras y ocupaciones para desertores escolares, bajo Carl D. Perkins y proveedores de servicios bajo la de Ley de Rehabilitación Vocacional	83	CGU/AJC	\$ -
Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	83	CGU/AJC	\$ -
Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia, incluyendo cuidado de niños, apoyo para niños, asistencia médica y servicios médicos bajo el Título XIX o XXI de la Ley del Seguros Social; beneficios bajo el programa de asistencia de nutrición suplementaria establecidos bajo la Food and Nutrition Act of 2008 (7 U.S.C. 2011 y SS.), asistencia a través del crédito contributivo por ingresos devengados bajo la Sección 32 del Código de Rentas Internas de 1986; la asistencia bajo el programa estatal de asistencia temporal para familias necesitadas, financiado por la parte A del Título IV de la Ley del Seguro Social; y otros servicios de apoyo y transportación disponibles bajo estos programas; y (II) referidos a los servicios o asistencia descritos previamente, según corresponda.	83	CGU/AJC	\$ -
Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	6	CGU/AJC	\$ -
Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	20	CGU/AJC	\$ -
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ -

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

Objetivo 1.2

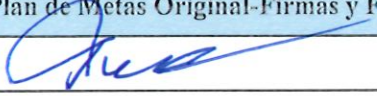
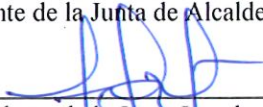
Completar la prestación de Servicios de Carrera Individualizados, para una clientela de

100

**Trabajadores
Desplazados**

Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Servicios de Consejería (manejo de casos)	100	CGU/AJC	\$ 49,067.92
Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	60	Por Contrato	\$ 10,000.00
Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Por Contrato	\$ -
Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	50	Por Contrato	\$ 283,899.21
Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Queda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	0	Seleccione	\$ -
Empleos Temporeros por Desastre, en conformidad con la Sección 170(d)(2)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	0	CGU/AJC	\$ -
Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	0	Seleccione	\$ -
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ 342,967.13

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

Objetivo 1.3			
Completar la prestación de Servicios de Adiestramiento, para una clientela de	43	Trabajadores Desplazados	
Adiestramientos	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	18	Por Contrato	\$ 90,000.00
Adiestramientos en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	5	Por Contrato	\$ 26,368.59
Adiestramientos para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	0	Seleccione	\$ -
Instrucción Relacionada o "Classroom Training" para RAP	10	Por Contrato	\$ 56,591.67
Aprendizaje en el Trabajo o "OJL/OJT" para RAP	10	Por Contrato	\$ 60,608.86
Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	0	Seleccione	\$ -
Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	0	Seleccione	\$ -
Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	0	Seleccione	\$ -
Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	43	Seleccione	\$ 75,179.19
Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3)	0	Seleccione	\$ -
Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)		Seleccione	
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ 308,748.31
D. Certificación	Plan de Metas Original-Firmas y Fecha	Plan de Metas Enmendado por Cambio Presupuestario-Firma y Fecha	
		Agente Fiscal	
	Presidente de la Junta de Alcaldes		
			
	Presidente de la Junta Local		
			
	Director Ejecutivo/Agente Fiscal		

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

A. Información General			
Junta Local: JLDL de Suroeste Dirección: Plaza Pitito Carr. #2 Km. 170.0 Bo. Hoconuco Bajo, San German, Puerto Rico		Programa: Trabajadores Desplazados 2026-2028 Año Programa: Documento: Original	
B. Metas, Objetivos y Actividades			
Meta 1			
Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Trabajadores Desplazados en el AP 2026			
Prestación de Servicios a:	Segunda Asignacion	Trabajadores Desplazados	
Objetivo 1.1			
Completar la prestación de Servicios de Carrera Básicos, para una clientela de	733	Trabajadores Desplazados	
C. Actividades Programáticas			
Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Determinación de la elegibilidad inicial	733	CGU/AJC	\$ -
Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU.	450	CGU/AJC	\$ -
Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	306	CGU/AJC	\$ -
Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange services):	30	CGU/AJC	\$ -
Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	306	CGU/AJC	\$ -
Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos.	306	CGU/AJC	\$ -
Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento de acuerdo a la Sección 122 de WIOA, ejecución y costos de los proveedores elegibles de actividades para jóvenes descritos en la Sección 123 de WIOA, proveedores de servicios de educación de adultos descritos en la Sección II de WIOA, proveedores de educación postsecundaria de ocupaciones técnicas y de desarrollo de carreras, información de educación disponible para el desarrollo carreras y ocupaciones para desertores escolares, bajo Carl D. Perkins y proveedores de servicios bajo la de Ley de Rehabilitación Vocacional	306	CGU/AJC	\$ -
Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	306	CGU/AJC	\$ -
Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia, incluyendo cuidado de niños, apoyo para niños, asistencia médica y servicios médicos bajo el Título XIX o XXI de la Ley del Seguros Social; beneficios bajo el programa de asistencia de nutrición suplementaria establecidos bajo la Food and Nutrition Act of 2008 (7 U.S.C. 2011 y SS.), asistencia a través del crédito contributivo por ingresos devengados bajo la Sección 32 del Código de Rentas Internas de 1986; la asistencia bajo el programa estatal de asistencia temporal para familias necesitadas, financiado por la parte A del Título IV de la Ley del Seguro Social; y otros servicios de apoyo y transportación disponibles bajo estos programas; y (II) referidos a los servicios o asistencia descritos previamente, según corresponda.	306	CGU/AJC	\$ -
Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	6	CGU/AJC	\$ -
Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	100	CGU/AJC	\$ -
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ -

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

Objetivo 1.2

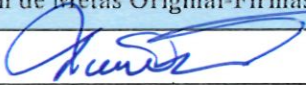
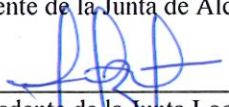
Completar la prestación de Servicios de Carrera Individualizados, para una clientela de

632

**Trabajadores
Desplazados**

Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Servicios de Consejería (manejo de casos)	632	CGU/AJC	\$ 184,588.88
Actividades	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	300	Por Contrato	\$ 60,000.00
Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	130	Por Contrato	\$ 390,000.00
Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	202	Por Contrato	\$ 1,135,596.83
Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Queda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	0	Seleccione	\$ -
Empleos Temporeros por Desastre, en conformidad con la Sección 170(d)(2)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	130	CGU/AJC	\$ 280,000.00
Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	0	Seleccione	\$ -
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ 2,050,185.71

Programa de Desarrollo Laboral Laboral
Plan de Metas y Objetivos

Objetivo 1.3			
Completar la prestación de Servicios de Adiestramiento, para una clientela de	101	Trabajadores Desplazados	
Adiestramientos	Participantes Planificados	Proveedor	Presupuesto Asignado
Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	0	Por Contrato	\$ -
Adiestramientos en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	16	Por Contrato	\$ 88,307.10
Adiestramientos para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	0	Seleccione	\$ -
Instrucción Relacionada o "Classroom Training" para RAP	35	Por Contrato	\$ 187,216.12
Aprendizaje en el Trabajo o "OJL/OJT" para RAP	50	Por Contrato	\$ 296,011.00
Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	0	Seleccione	\$ -
Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	0	Seleccione	\$ -
Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	0	Seleccione	\$ -
Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	0	Seleccione	\$ -
Adiestramientos a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	0	Seleccione	\$ -
Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	0	Seleccione	\$ -
Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3)	0	Seleccione	\$ -
Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)		Seleccione	
* Los participantes No se totalizan ya que un participante se podrá atender en más de un elemento.			\$ 571,534.22
D. Certificación	Plan de Metas Original-Firmas y Fecha	Plan de Metas Enmendado por Cambio Presupuestario-Firma y Fecha	
		Agente Fiscal	
	Presidente de la Junta de Alcaldes		
			
	Presidente de la Junta Local		
			
	Director Ejecutivo/Agente Fiscal		